

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ЦЕНТР МЕДИЦИНСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ ГОРОДА СТАРОГО ОСКОЛА»

П Р И К А З

г. Старый Оскол

«12» января 2021

№ 33

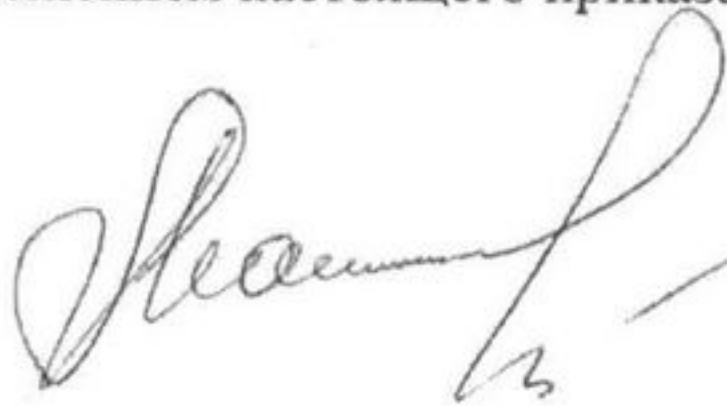
**Об утверждении стратегии развития
ОГБУЗ «ЦМП г. Старого Оскола» в
период 2021-2025 годы**

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 28 июня 2014 г. N 172-ФЗ "О стратегическом планировании в Российской Федерации", указа Президента РФ от 6 июня 2019 года N 254 «О Стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2025 года», Программы Белгородской области «Модернизация первичного звена здравоохранения Белгородской области» на 2021 — 2025 годы, утвержденная постановлением Правительства Белгородской области от 7 декабря 2020 года № 518-пп, региональных составляющих национального проекта «Здравоохранение»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую стратегию развития ОГБУЗ «ЦМП г. Старого Оскола» в период 2021 - 2025 годы;
2. Принять к исполнению план мероприятий по реализации и развития ОГБУЗ «ЦМП г. Старого Оскола» в период 2021 – 2025 годы;
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



И.Н. Мажулина

УТВЕРЖДЕНА
приказом
ОГБУЗ «Центр медицинской
профилактики города Старого Оскола»
№ 33 от 12.01.2021г.

**Стратегия развития ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики города
Старого Оскола» до 2025 года**

**1. Макроэкономические и макросоциальные ориентиры стратегического
развития сферы здравоохранения**

**1.1. Ориентиры стратегического развития сферы здравоохранения в
Российской Федерации**

- указ Президента РФ от 6 июня 2019 года № 254 «О Стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- федеральные законы от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- от 28 июня 2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;
- указы Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 года №683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- от 11 марта 2019 года № 97 «Об Основах государственной политики Российской Федерации в области обеспечения химической и биологической безопасности на период до 2025 года и дальнейшую перспективу»;
- № 606 от 7 мая 2012 года «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;
- Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года (одобрен на заседании Правительства РФ 19.09.2019).
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденная Постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 года № 1640.
- Национальный проект «Здравоохранение».

**1.2. Ориентиры стратегического развития сферы
здравоохранения в Белгородской области**

- Стратегия социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года, утвержденная постановлением Правительства Белгородской области от 25 января 2010 года № 27-пп.

- Стратегия «Формирование регионального солидарного общества», утвержденной постановлением Правительства области от 24 ноября 2011 года № 435-пп.

- Государственная программа «Развитие здравоохранения Белгородской области», утвержденная постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 524-пп.

- Программа Белгородской области «Модернизация первичного звена здравоохранения Белгородской области» на 2021 – 2025 годы, утвержденная постановлением Правительства Белгородской области от 7 декабря 2020 года № 518-пп.

- Региональные составляющие национального проекта «Здравоохранение».

- Областные проекты.

2. Оценка конкурентных преимуществ и выявление проблем развития ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики города Старого Оскола»

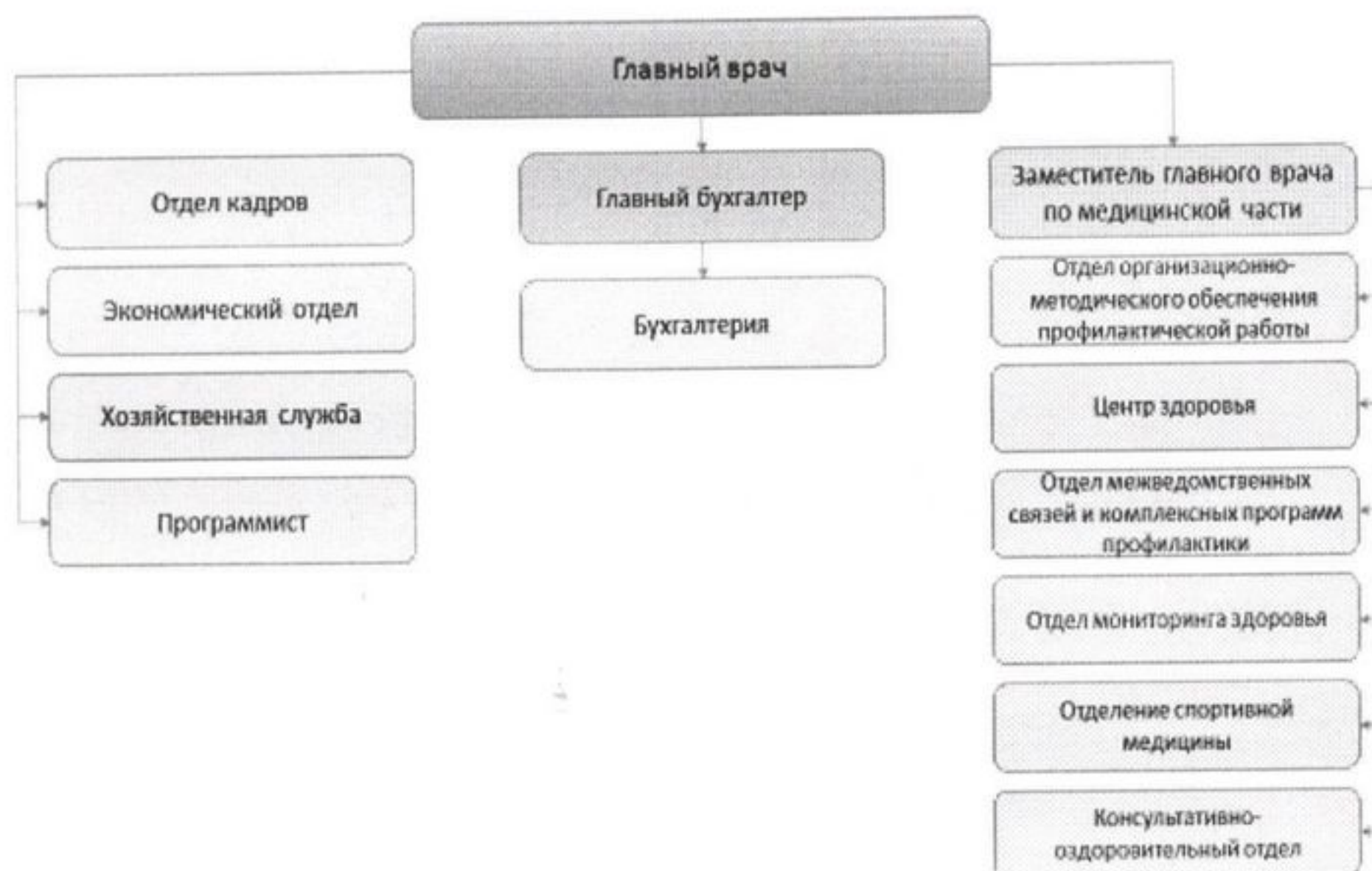
2.1. Структура учреждения и основные показатели эффективности

ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики города Старого Оскола» оказывает первичную медико-санитарную помощь, в том числе доврачебную, врачебную и специализированную, жителям Старооскольского городского округа, в количестве 259627 человек, Чернянского района – 30890, Новооскольского городского округа – 40395, Красненского района – 11361, по профилю:

- терапии;
- педиатрии;
- детской кардиологии;
- кардиологии;
- лечебной физкультуре и спортивной медицине;
- неврологии;
- оториноларингологии;
- офтальмологии;
- - физиотерапии;
- функциональной диагностики;
- организации здравоохранения и общественному здоровью.

Помощь оказывается в амбулаторных условиях в количестве до 100 посещений в смену.

Структура ОГБУЗ «ЦМП г. Старого Оскола»

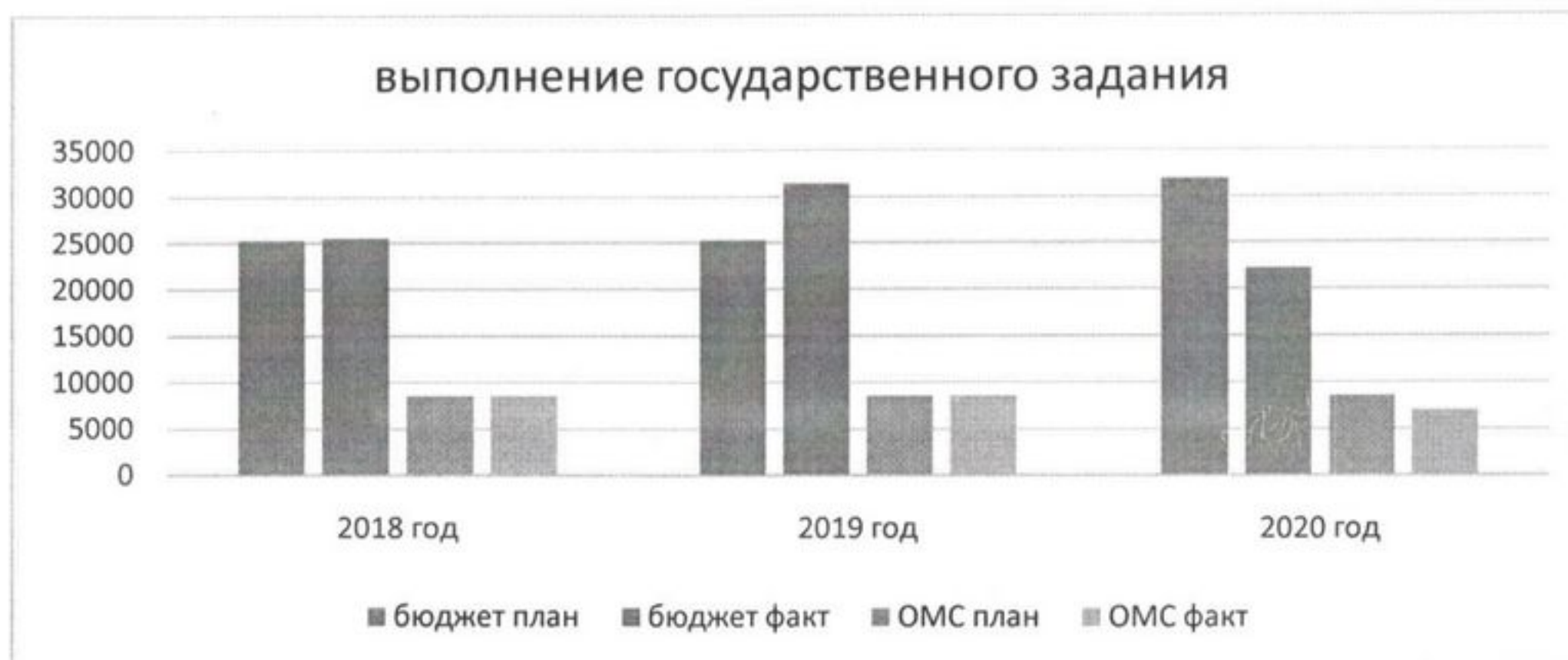


Анализ кадрового состава на конец 2020 г.

	Выделено штатных должностей	Занято штатных должностей	Физических лиц
Врачей	23,25	20,75	19
Средних	31	30,0	31
Прочих	23	22,5	22
Итого	77,25	73,25	72

Выполнение государственного задания по оказанию населению бесплатной медицинской помощи

N по п/п	Источник финансирования	Количество посещений					
		2018 год		2019 год		2020 год	
		план	факт	план	факт	план	факт
1.	Бюджет	25295	25504	25296	31453	31908	22224
2.	ОМС	8522	8522	8522	8523	8522	7012
3.	Платные услуги	-	135	-	344	-	120



2.2. Анализ деятельности структурных подразделений

2.2.1 Центр здоровья

Миссия Центра: Мы обеспечиваем доступность и качество медицинской помощи в сфере профилактики ХНИЗ, реализуем пропаганду ЗОЖ, ценностей семьи и долголетия, как норм жизни.

Цель: Формирование у граждан ответственного отношения к своему здоровью и здоровью своих близких, мотивирование их к отказу от вредных привычек, повышение информированности граждан о факторах риска ХНИЗ, а также знаний и навыков по ведению ЗОЖ.

Оборудование Центра здоровья:

1. Аппаратно-программный комплекс для скрининг-оценки уровня психофизиологического и соматического здоровья, функциональных и адаптивных резервов организма с комплектом оборудования для измерения параметров физического развития.
2. Система скрининга сердца компьютеризированная (экспресс-оценка состояния сердца по ЭКГ-сигналам от конечностей).
3. Биоимпедансметр для анализа внутренних сред организма (процентное соотношение воды, мышечной и жировой ткани).
4. Анализатор окиси углерода выдыхаемого воздуха с определением карбоксигемоглобина.
5. Смокелайзер.
6. Кардиотренажер.
7. Экспресс-анализатор для определения общего холестерина и глюкозы в крови (с принадлежностями).
8. Аппарат для комплексной дыхательной оценки функций дыхательной системы (спирометр компьютеризированный).
9. Система ангиологического скрининга с автоматическим измерением систолического артериального давления и расчета плече-лодыжечного индекса.
10. Пульсоксиметр.

Данные о работе Центра здоровья представлены в таблице:

Показатели работы ЦЗ	2018 год	2019 год	2020 год
Число принятых пациентов (человек)	8522	8523	7012
В том числе самостоятельно (человек)	3917	3802	4488
Направлены ЛПУ по месту прикрепления (человек)	0	1288	0
Направлены врачом, ответственным за проведение дополнительной диспансеризации работающих граждан (человек)	1136	367	321
Направленные работодателем по заключению врача, ответственного за проведение медицинских осмотров	3469	3066	2203

Данные о контингенте обратившихся граждан представлены в таблице:

Показатель	2018 год	2019 год	2020 год
Число принятых пациентов (человек)	8522	8523	7012
Из них первично (человек)	7945 (93%)	8237 (96,6%)	7002 (99,8%)
Обратились повторно (человек)	577 (6,8%)	286 (3,4%)	10 (0,2%)
Из числа первичных: здоровы	2408 (30,3%)	1853 (22,5%)	1742 (24,9%)
- С факторами риска	5537 (69,7%)	6384 (77,5%)	5260 (75,1%)
Направлены к врачам-специалистам в АПУ	5537 (69,7%)	6384 (77,5%)	5260 (75,1%)

Анализ обследования на оборудовании Центра здоровья

Наименование оборудования	2018 год		2019 год		2020 год	
	Число обследованных	Выявлено лиц с факторами и риска	Число обследованных	Выявлено лиц с факторами риска	Число обследованных	Выявлено лиц с факторами риска
Аппаратно-программный комплекс для скрининг-оценки уровня психофизиологического и соматического здоровья, функциональных и адаптивных резервов организма с комплектом оборудования для измерения параметров физического развития	8502	3936 (46,3%)	8512	5064 (59,5%)	7012	3367 (48%)
Система скрининга сердца компьютеризированная (экспресс-оценка состояния сердца по ЭКГ-сигналам от конечностей)	8511	4695 (55,2%)	8498	4948 (58,2%)	7011	3559 (50,8%)

Система ангиологического скрининга с автоматическим измерением систолического артериального давления и расчета плечелодыжечного индекса	3492	0	4623	62 (1,3%)	3248	6 (0,2%)
Аппарат для комплексной детальной оценки функций дыхательной системы (спирометр компьютеризированный)	7954	434 (5,5%)	8261	760 (9,2%)	7003	265 (3,8%)
Биоимпедансметр для анализа внутренних сред организма (процентное соотношение воды, мышечной и жировой ткани)	1003	1003 (100%)	1580	1580 (100%)	466	466 (100%)
Экспресс-анализатор для определения общего холестерина и глюкозы в крови (с принадлежностями)	8475	2141 (25,3%)	8488	2648 (31,2%)	7011	1075 (15,3%)
Анализатор окиси углерода выдыхаемого воздуха с определением карбоксигемоглобина	1037	1037 (100%)	829	829 (100%)	607	607 (100%)
Смокелайзер	8020	1037 (13%)	8260	829 (10%)	7004	607 (8,7%)
Кардиотренажер	0	0	0	0	0	0
Пульсоксиметр (оксиметр пульсовой)	8291	1765 (21,3%)	8306	1839 (22,1%)	7005	720 (10,3%)
Рабочее место гигиениста стоматологического, в состав которого входит: установка стоматологическая, компрессор, пылесос слюноотсос, пескоструйный аппарат, комплект мебели	7945	3075 (38,7%)	8285	2818 (34%)	7005	2185 (31,2%)

Рабочее место среднего медицинского офтальмологического кабинета, в состав которого входит: набор пробных очковых линз и призм с пробной оправой, проектор знаков, автоматический рефрактометр, автоматический пневмотонометр	8127	2923 (36%)	8383	3624 (43,2%)	7007	2100 (30%)
---	------	---------------	------	-----------------	------	---------------

Работа школ здоровья

- «Школа рационального питания».
- «Школа управления стрессом».
- «Школа профилактики гиподинамии».
- «Школа профилактики табачной зависимости».
- «Школа профилактики артериальной гипертензии».

Работа Школ здоровья осуществляется по графикам, утвержденным главным врачом ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики города Старого Оскола».

Занятия в школах здоровья проводятся специалистами ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики города старого Оскола». Программы Школ постоянно совершенствуются в соответствии с современными требованиями.

Информация по обученным в Школах здоровья

	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Число, обученных в школах здоровья за отчетный период (чел.)	523	481	325
в том числе в: Школа профилактики артериальной гипертензии	120	100	60
Школе профилактики табачной зависимости	91	91	62
Школа рационального питания	104	118	75
Школа управления стрессом	62	62	52
Школа профилактики гиподинамии	146	110	76

Анализ факторов риска

	2018 год	2019 г.	2020 г.
Повышенное АД	1180 (21,3%)	1765 (27,6%)	822 (15,6%)
Гиперхолестеринемия	1659 (30%)	1815 (28,4%)	866 (16,5%)
Избыточный вес	2741 (49,5%)	3539 (55,4%)	2546 (48,4%)
Курение	1033 (18,6%)	830 (13%)	607 (11,5%)

Гиподинамия	280 (5,6%)	1785 (28%)	1832 (34,8%)
Нерациональное питание	1773 (32%)	1995 (31,2%)	2523 (48%)
Стресс	603 (10,9%)	651 (10,2%)	258 (4,9%)
Гипергликемия	453 (8,2%)	828 (13%)	169 (3,2%)
Алкоголь	16 (0,3%)	19 (0,3%)	14 (0,3%)

Выездная работа Центра здоровья

	2018 год	2019 год	2020 год
Всего обследовано	7688	8213	6234
Из них: здоровые	2372	1755	1475
С факторами риска	5316	6458	4759

2.2.2 Отделение спортивной медицины

Отделение спортивной медицины оказывает медицинскую помощь лицам, занимающимся физической культурой и спортом, которая включает в себя динамическое наблюдение (текущее медицинское наблюдение, периодические медицинские осмотры, углубленные медицинские осмотры, врачебно-педагогические наблюдения) за состоянием здоровья спортсменов и оформления соответствующего заключения о допуске к занятиям спортом и спортивным соревнованиям. Спортсмены 2 раза в год проходят углубленный медицинский осмотр в соответствии с графиком, который утверждается главным врачом ОГБУЗ «ЦМП города Старого Оскола» и согласовывается с начальником управления по физической культуре и спорту администрации Старооскольского городского округа.

ОГБУЗ «ЦМП г. Старого Оскола» и управление по физической культуре и спорту администрации Старооскольского городского округа заключают договор о взаимодействии, предметом которого является сотрудничество между сторонами. Также заключаются договоры со спортивными школами, секциями, спортивными клубами об оказании услуг по медицинскому обеспечению учащихся детско-юношеских спортивных школ. В городе функционируют 10 спортивных школ, теннисный центр «ТенХаус», 2 центра спортивного туризма, спортивный баскетбольный клуб «Легион», Старооскольская федерация футбола, 8 секций, 7 ведомственных бассейнов, на предприятиях работают 5 физкультурно-оздоровительных комплексов.

Количество занимающихся физкультурой и спортом, учащихся ДЮСШ по годам

№ п/п	Наименование	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	Количество занимающихся физкультурой и спортом	110786	122371	124526

	по городу (району)			
2	Количество учащихся ДЮСШ	4292	4405	4753

Количество занимающихся физкультурой и спортом в 2020 году, по сравнению с 2018 годом увеличилось на 12%, количество учащихся ДЮСШ увеличилось на 10%.

Диспансерное наблюдение за лицами, занимающимися физической культурой и спортом

	Прошли углубленное мед. обследование 2018 г.	Прошли углубленное мед. обследование 2019 г.	Прошли углубленное мед. обследование 2020 г.
	1	2	3
Всего:	3844	4852	3447
в том числе: спортсмены СК сборных команд (республики, края, области, района, ДСО)	34	18	12
учащиеся детско- юношеских спортивных школ	3516	4597	3326
лица, занимающиеся в спортивных секциях	209	159	80
лица, занимающиеся в группах ОФП, «здоровья» и др.	85	78	29

• Количество спортсменов, прошедших углубленное медицинское обследование в 2019 году, по сравнению с 2018 годом, увеличилось на 21 %.

В 2020 году из-за сложившейся санитарно-эпидемической обстановки, количество спортсменов, прошедших углубленное медицинское обследование по сравнению с 2018 годом, уменьшилось на 11%.

Материально-техническое оснащение отделения спортивной медицины

Оргтехника		
№ п/п	Наименование	Количество
1	Компьютер Pentium (системный блок с жидкокристаллическим монитором)	20 шт.

2	Принтер HP Laser Jet P2015 PCL6	2 шт.
3	МФУ Hewlett Packard Laser Jet M 1120	1 шт.

Медицинское оборудование

№ п/п	Наименование	Количество
1	Аквадистиллятор ДЭ - 10	1
2	Анализатор глюкозы ЭКСАН-ГМ	1
3	Весы лабораторные Ohaus TA302 (НВП.Г+300, дискретность+0,00)	1
4	Гемоглобинометр "Минигем 540"	1
5	Спирометр сухой портативный ССП	1
6	Цветотест ЦТ	1
7	Электрокардиограф Fukuda FX-7202 с аккумуляторной батареей	1
8	Весы медицинские	1
9	Динамометр	2
10	Анализатор мочи Клинитек статус	1
11	Микроскоп Микмед-5 бинокулярный	1
12	Ростомер электронный напольный с весами РЭП	1
13	Стерилизатор ГП-160 ПЗ	1
14	Офтальмоскоп Точмедприбор	1
15	Газоанализатор Smoke Check	1
16	Спирограф микропроцессорный портативный СМП-21/01 Р-Д.	1
17	Авторефрактометр PRK-6000	1

2.2.3. Отдел организационно-методического обеспечения профилактической работы

Миссией отдела является обучение населения навыкам здорового образа жизни, формирование ответственности каждого человека за свое здоровье, обучение медицинских работников формам и методам медицинской профилактики.

Отдел организационно-методического обеспечения профилактической работы осуществляет:

- координацию организации и проведения мероприятий по профилактике ХНИЗ на популяционном, групповом и индивидуальном уровнях,
- обеспечивает организационно - методическое руководство, информационное обеспечение, координацию деятельности лечебно-профилактических учреждений,
- организацию проведения обучения медицинских работников в области профилактики ХНИЗ.

№ п/п	Основные показатели деятельности отдела ОМОПР	2018 г	2019 г	2020 г
1	Обучено профилактике ХНИЗ всего:		2473	993
	из них: медицинских работников	876	881	557
	Немедицинских работников (тренеры, методисты, социальные работники)	1588	1592	436
2	Подготовлено методических материалов	105	95	107
3	Дано методических консультаций	5995	5870	3602
4	Издано методических материалов (количество наименований)	51	24	28
5	Тираж изданий	11279	11415	6478
6	Организовано: публикаций в прессе	7	4	6
	кино и видеодемонстраций	-	92	16
	тематических вечеров	31	43	14
7	Участие в реализации региональных программ (кол-во программ)	2	4	6

2.2.4. Консультативно – оздоровительный отдел

Миссия консультативно-оздоровительного отдела: «Укрепляем и сохраняем здоровье людей разных возрастных категорий. Предупреждаем развитие и прогрессирование заболеваний, формируя мотивации к ЗОЖ, пропагандируя повышение медицинских и гигиенических знаний. Восстанавливаем здоровье лиц, занимающихся физкультурой и спортом, используя медицинские технологии и методики, сочетая доступность и профессионализм персонала».

Ценности консультативно – оздоровительного отдела:
Стратегические ценности:

1. Пациент – главный человек в нашем центре.
2. Создаём и укрепляем взаимное доверие, ценим и уважаем личность каждого сотрудника.

Операционные ценности:

1. Высококвалифицированный персонал с многолетним практическим опытом работы.

2. Оказание качественной медицинской помощи.

Социальные ценности:

1. Понимать пациента, признать и принять его таким, каким он есть.

Этические ценности:

2. Умение выслушать пациента: понимание и контакт между медицинским работником и пациентом.

3. Позитивное мышление: помогает улучшить качество работы и добиться успехов в реабилитации пациентов.

Кабинеты ЛФК, массажа и физиотерапии: (кабинеты электролечения, светолечения, УВЧ-терапии, лазеротерапии), входя в состав консультативно – оздоровительного отдела.

Основные цели отдела: организация восстановительного лечения лиц перенесших острые заболевания и травмы спортсменов, занимающихся физкультурой и спортом, с использованием дозированных, современных средств и методов ЛФК, массажа, физиотерапии. Деятельность специалистов отдела основывается на положениях об организации работы (Пр. МЗ РФ от 20.08.2001г. N 337 («О мерах по дальнейшему развитию и совершенствованию спортивной медицины и ЛФК»)), включает в себя лечебно - профилактическую деятельность, консультативную, осуществляет контроль за качеством оказания медицинской помощи, проводит санитарно - просветительную работу по вопросам оздоровления организма и восстановления нарушенных болезнью функций.

Зал ЛФК открыт в 2011 году, имеет площадь 62,5 кв.м. Предназначен для индивидуальных и групповых занятий с пациентами, имеет достаточное естественное и искусственное освещение, с хорошей естественной и принудительной вентиляцией, легко обрабатываемым ковровым покрытием.

Отдел обеспечивает: оценку функциональных, адаптивных резервов организма, осуществляет консультирование по сохранению и укреплению здоровья, информирование населения о вредных и опасных для здоровья человека факторах, ведёт пропаганду здорового образа жизни, формирование у граждан ответственного отношения к своему здоровью и здоровью своих близких, обучение граждан гигиеническим навыкам, мотивирование их от вредных привычек, обучение граждан эффективным методам профилактики заболеваний.

Оснащение кабинетов ЛФК и массажа

№ п/п	Наименование	Количество
• 1	Тренажёр Total Traiger	1 шт.
2	Беговая дорожка	1 шт.
3	Плантограф	1 шт.
4	Министеппер	1 шт.
5	Тренажер	1 шт.
6	Скамья для занятий	1 шт.
7	Кардиотренажер вертикальный (Велотренажер) Premier-1 Prof	1 шт.
8	Спирометр сухой портативный ССП 6	2 шт.
9	Магнитофон «Панасоник»	1 шт.
10	Скамейка - банкетка	2 шт.

11	Весы медицинские	1 шт.
12	Облучатель бактерицидный	1 шт.
13	Тренажёр GymFlexor	2 шт.
14	Стол массажный	1 шт.
15	Диск тренажёрный пластмассовый	2 шт.
16	Складной тренажёр для мышц живота	1 шт.
17	Массажёр двуядерный	3 шт.
18	Коврик полиформический	8 шт.
19	Набор «Сабер»	1 шт.
20	Набор из 4-х эспандеров	1 шт.
21	Ролик возвратный с счётчиком	1 шт.
22	Тумбочка	1 шт.
23	Шкаф для одежды	1 шт.
24	Вешалка для одежды	1 шт.
25	Стол	1 шт.
26	стул	3 шт.
27	Физиокабина	2 шт.
28	Автоматизированный комплекс для дозированной вытяжки и вибрации массажа мышечно - связочного аппарата позвоночника	1 шт.
29	Кушетка массажная	2 шт.
30	Шкаф для медицинских инструментов	1 шт.
31	Ширма медицинская трёхсекционная на калёсах	2 шт.
32	Фонендоскоп	1 шт.
33	тонометр	1 шт.
34	Стул табурет медицинский лабораторный	2шт.
35	Стул	2шт.
36	Шкаф для одежды	1 шт.

Приобрели новое оборудование в 2017 году за счёт средств ОМС:

1	Эспандеры различные	7 шт.
2	Мячи	2 шт.
3	Обруч массажный	1 шт.
4	Обруч для фитнеса	1 шт.
• 5	Ролик для пресса	1шт
6	Ролик массажный	2шт.
7	Гантели разного веса	12шт.

В 2020 году приобретена односекционная гимнастическая стенка и гимнастическая скамья.

Данные о работе консультативно-оздоровительного отделения

		2018	2019	2020
1	Количество посещений	5123	5261	3507
2	Получили оздоровительное лечение	5123	5261	3507
3	Из общего количества	3855	3966	2639

	пролеченных дети до 18 лет			
4	Всего консультативно-оздоровительных услуг	20841	21730	14028
5	Всего процедур	41566	42583	28198

В 2020 году уменьшился % посещения ЦМП в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции.

Деятельность кабинета ЛФК:

	2018	2019	2020
Число закончивших лечение всего	1563	1595	1064
Из общего числа лиц, дети от 0-18 лет	1525	1535	1024
Число отпущенных процедур	17580	17668	11582
Из их числа детям	16808	17008	11252

В кабинете массажа выполняется медицинская реабилитация на функциональной основе, обеспечивающая квалифицированную помощь населению. Кабинет обслуживает детей и подростков до 18 лет, стоящих на учёте в отделе спортивной медицины, имеющие заболевания опорно-двигательного аппарата, сердечно – сосудистой системы и т.д. В кабинете массажа имеется массажная кушетка «Ормед-релакс», рекомендуемая при заболеваниях опорно-двигательного аппарата.

Число процедур массажа в среднем на одного больного: 9,9.
Средняя длительность курса: 10,2.

Деятельность кабинета массажа:

	2018	2019	2020
Число закончивших лечение всего	1037	1079	720
Из общего числа лиц, дети от 0-18 лет	943	1044	690
Число отпущенных процедур	10266	10652	7106
Число процедурных единиц	25575	26633	17765

Кабинет физиотерапии оборудован согласно «Правил устройства эксплуатации, техники безопасности для кабинетов физиотерапии». Основными задачами физиотерапевтического кабинета являются: проведение высокоэффективных и доступных всем лечебных, восстановительных и

профилактических мероприятий с применением физиотерапевтических факторов.

В физиотерапевтических кабинетах проводятся:

1. Электролечение: гальванизация, электрофорез, СМТ (лечение синусоидальными модулированными токами).
2. Магнитотерапия.
3. Светолечение: общее УФО, КУФ носоглотки, лазеротерапия, теплотечение (лампа «Солюкс»).
4. Лечение ультразвуком (фонофорез).
5. Ингаляции с применением лекарственных веществ. Физиотерапевтические процедуры отпускаются по назначению врача – физиотерапевта.

Для проведения процедур в физиотерапевтическом кабинете имеется необходимый запас медикаментов.

Деятельность кабинета физиотерапии

	2018	2019	2020
Число закончивших лечение всего	1759	1783	1189
Из общего числа лиц, дети от 0-18 лет	1364	1387	925
Число отпущенных процедур	13720	14264	9510
Число процедурных единиц	20580	20580	13720

2.2.5. Отдел мониторинга здоровья

Миссия отдела мониторинга здоровья:

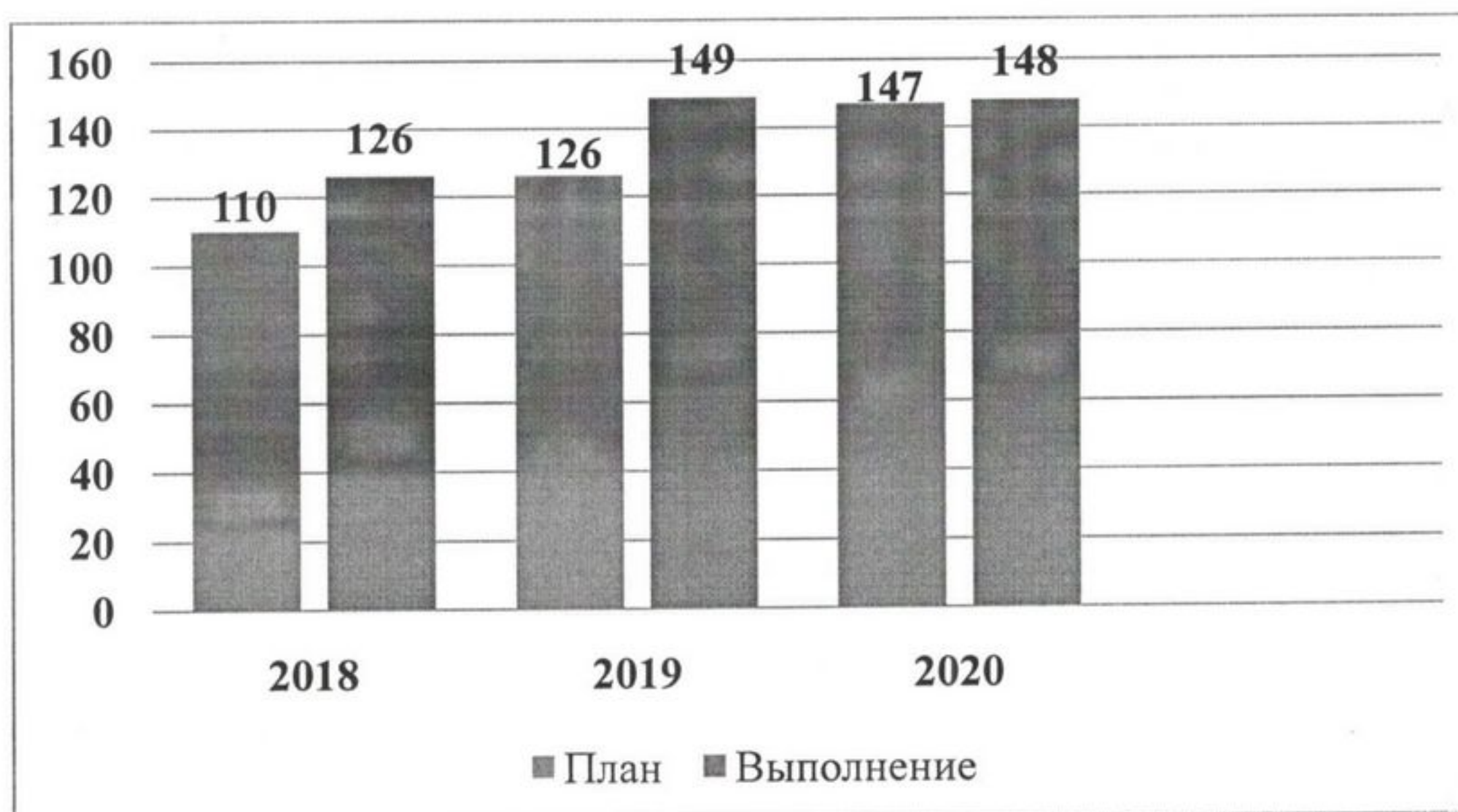
Мы осуществляем процесс сбора, обработки, анализа информации, характеризующей состояние здоровья населения, путем проведения медико-социологических исследований; предоставляем результаты данных анализа для выработки популяционной стратегии и здоровые сберегающих программ.

Цель: внедрение системы медико-социологических опросов для характеристики состояния здоровья населения; выявление уровня распространенности и информированности факторов риска хронических неинфекционных заболеваний (ФР ХНИЗ) среди разновозрастных групп населения.

Выполнение социологических исследований за 2018-2020 гг

Виды деятельности	2018 год			2019 год			2020 год		
	План	факт	Количество респондентов	План	факт	Количество респондентов	План	факт	Количество респондентов
Изучение распространенности факторов риска неинфекционных заболеваний	33	39	1751	39	53	2259	50	50	2490
в т.ч. среди молодежи	16	16	378	16	16	597	16	14	448

Изучение информированности населения о факторах риска неинфекционных заболеваний	68	78	1831	78	79	4293	80	79	4329
в т.ч. артериальной гипертонии	11	13	246	13	12	541	12	11	444
курения	15	17	609	17	16	1325	17	17	1118
низкой физической активности	9	11	157	11	9	352	15	15	564
нерационального питания	10	12	343	12	11	529	12	12	763
гиперхолестеринемии	11	13	247	13	15	740	10	10	563
ожирения	12	12	229	12	14	806	14	14	877
Изучение санитарной культуры населения	2	2	1263	2	4	409	6	4	335
Прочие:	7	7	852	7	13	1345	11	15	2441
ИТОГО	110	126	5697	126	149	8306	147	148	9595



2.2.6 Отдел межведомственных связей и комплексных программ профилактики

Штатная структура отдела:

- ✓ заведующий отделом межведомственных связей – врач терапевт.
- ✓ врач-методист.
- ✓ психолог.
- ✓ инструктор по гигиеническому воспитанию

Миссия отдела межведомственных связей и комплексных программ профилактики:

Мы осуществляем сотрудничество с различными ведомствами, организациями, учреждениями, проводим профилактическую работу для достижения общей цели – «Здоровья каждого человека!».

Отдел реализует большую работу по формированию здорового образа жизни граждан округа, включая меры по профилактике алкоголизма и наркомании, противодействию потреблению табака, популяризации культуры здорового питания, профилактики и контроля неинфекционных заболеваний, и состояний, обусловленных недостатком микронутриентов. Работа ведется в тесном партнерстве с непрофильными учреждениями и ведомствами: ГОУНПО «Профессиональное училище г. Старый Оскол», ОГАПОУ «Старооскольский агротехнологический техникум», ОГБУЗ «Старооскольский наркологический диспансер», «Всероссийского Ордена Трудового Красного знамени «Общество слепых», с управлением по делам молодежи администрации Старооскольского городского округа, СТИ НИТУ «МИСиС», СОФ-НИУ «БелГУ», СОФ МГРИ РГГРУ, управлением культуры администрации Старооскольского городского округа, управлением образования администрации Старооскольского городского округа, управлением по физической культуре и спорту администрации Старооскольского городского округа и др. в соответствии с заключенными договорами.

Сравнительный анализ количества, проведенных мероприятий за 2018-2020 годы.

Наименование	2018 год	2019 год	2020 год
Статьи на сайт	38	40	47
Медотработки	27	27	23
Инд. консультации	18	1	0
Мастер-классы	7	0	4
Видеодемонстрации	29	47	7
Соц. опросы	50	41	19
Тем. встречи	20	10	4
Акции	65	39	23
Поезд здоровья	11	11	2

Основной целью стратегии отдела межведомственных связей и комплексных программ профилактики является формирование здорового образа жизни населения посредством создания единой профилактической среды обитания, жизни и деятельности человека на основе межведомственного взаимодействия всех, слоев и структур общества, работодателей, общественные организации, представителей религиозных конфессий и других групп населения.

2.3 Анализ финансово-экономической деятельности
2.3.1. Укрепление материально-технической базы в 2017 году

Наименование вида расходов	Субсидия на выполнение гос. задания		Приносящая доход деятельность	
	план	факт	план	факт
поступления	28 584,0		8 179,7	
выплаты, всего (с учетом остатка средств на л/с на 01.01.2017г.)	28 584,0	27 797,9	8 222,0	7 591,3
оплата труда	21 200,2	20 671,7	4 887,5	4 622,8
начисления	6 402,0	6 195,8	1 480,9	1 390,6
связь, в т.ч. интернет	48,0	47,1	34,1	27,3
коммунальные услуги	346,6	342,8	326,8	256,1
Услуги по содержанию имущества	137,9	137,1	153,9	142,6
Переподготовка кадров	0	0	1,9	1,0
развитие информ. ресурсов	44,0	44,0	45,0	44,9
прочие услуги	167,5	156,9	78,8	69,3
Налоги (транспортный, земельный, налог на имущество, за загрязнение окружающей среды)	25,0	19,0	22,9	15,0
Оборудование, всего	0	0	84,1	83,8
в т.ч. прочее оборудование	0	0	84,1	83,8
в т.ч. медицинское оборудование	0	0	0	0
медикаменты	78,0	52,1	932,8	765,0
специпитание	7,0	3,6	4,0	3,8
ГСМ	45,0	45,0	49,3	49,1
прочие расх. материалы	82,8	82,8	120,0	120,0

2.3.2. Укрепление материально-технической базы в 2018 году

Наименование вида расходов	Субсидия на выполнение гос. задания		Приносящая доход деятельность	
	план	факт	план	факт
поступления	33 057,0		10 149,1	
выплаты, всего (с учетом остатка средств на л/с на 01.01.2018г.)	33 560,4	30 028,6	10 193,1	8 275,3
оплата труда	24 694,5	22 152,1	5 611,3	4 907,2
начисления	7 522,2	6 580,0	1 694,6	1 472,7
связь, в т.ч. интернет	48,0	48,0	36,0	35,6
коммунальные услуги	334,0	331,3	407,9	135,4
Услуги по содержанию имущества	143,8	140,1	208,3	166,8
Переподготовка кадров	0	0	20,6	20,4
развитие информ. ресурсов	43,5	43,5	101,5	56,5
прочие услуги	504,2	488,82	415,9	292,0
Налоги (транспортный, земельный, налог на имущество)	22,0	13,9	17,0	9,1
Оборудование, всего	0	0	360,4	33,9
в т.ч. прочее оборудование	0	0	200,0	19,3

в т.ч. медицинское оборудование	0	0	160,4	14,6
медикаменты	97,7	88,9	1 019,6	871,1
питание больных, спецпитание	5,0	3,6	5,0	1,8
ГСМ	45,0	45,0	106,0	99,1
прочие расх.материалы	100,5	93,4	189,0	173,6

2.3.3. Укрепление материально-технической базы в 2019 году

Наименование вида расходов	Субсидия на выполнение гос.задания		Приносящая доход деятельность	
	план	факт	план	факт
поступления	36 809,0		9 215,5	
выплаты, всего (с учетом остатка средств на л/с на 01.01.2019г.)	37 004,8	34 276,3	11 128,8	9 599,6
оплата труда	27 234,8	25 264,6	6 440,6	5 584,0
начисления	8 244,9	7 589,3	1 935,9	1 672,4
связь, в т.ч.интернет	61,6	61,2	37,0	19,2
коммунальные услуги	503,8	424,7	146,2	93,1
Услуги по содержанию имущества	163,4	160,4	189,9	161,4
Переподготовка кадров	0	0	46,2	46,2
развитие информ.ресурсов	41,0	41,0	84,0	78,4
прочие услуги	444,2	441,0	404,3	385,5
Налоги (транспортный, земельный, налог на имущество)	18,3	8,5	40,5	33,3
Оборудование, всего	0	0	193,6	78,3
в т.ч. прочее оборудование	0	0	99,3	73,3
в т.ч. медицинское оборудование	0	0	94,3	5,0
медикаменты	105,5	99,3	1 272,2	1 144,4
питание больных, спецпитание	5,0	4,0	5,1	2,6
ГСМ	47,0	47,0	122,5	120,8
прочие расх.материалы	135,3	135,3	210,8	180,0

3. Выбор приоритетов развития

3.1. Миссия организации

«Мы сохраняем потенциал здоровья населения за счет популяризации здорового образа жизни, занятий физкультурой и спортом с использованием всех современных форм профилактической работы»

3.2. Видение организации

ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики города Старого Оскола» в 2025 году:

- вторая по мощности медицинская организация в регионе, оказывающая профилактическую помощь населению и медицинское сопровождение лиц, занимающихся физкультурой и спортом;

- используемые медицинские, информационные технологии современны и актуальны, одобрены лидерами профессионального сообщества регионального и федерального уровней;
- зоны обслуживания охвачены инновационными формами профилактической работы;
- вторая по мощности медицинская организация в регионе, оказывающая профилактическую помощь населению и медицинское сопровождение лиц, занимающихся физкультурой и спортом;
- используемые медицинские, информационные технологии современны и актуальны, одобрены лидерами профессионального сообщества регионального и федерального уровней;
- зоны обслуживания охвачены инновационными формами профилактической работы;

3.3. Система стратегических целей

№ п/п	Главные цели	Показатели главных целей, (ед. изм.)	Целевые значения показателей				
			2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1.	Рост доходов	Общий доход (тыс. руб)	10219,2	11156,0	11674,0	12141,0	12627,0
		Доход от ОМС (тыс. руб)	10019,2	10948,0	11458,0	11916,0	12393,0
		Доход от платных услуг (тыс. руб)	200,0	208,0	216,0	225,0	234,0
2.	Лидерство на целевых рынках	Доля регионального рынка (%)	45	45	45	45	45
3.	Оптимизированные расходы	Оптимизация расходов на закупку ресурсов основной деятельности (%)	5	5	5	5	5
4.	Рост финансовых результатов	Финансовый результат основной деятельности (тыс. руб)	2062,6	2413,3	2823,6	3303,5	3865,1
5.	Внедрение информационной системы обеспечения профилактической деятельности	Доля структурных подразделений, внедривших информационную систему (%)	66,7	100	100	100	100
6.	Рост численности лиц, охваченных профилактическими медицинскими услугами	Численность лиц, обученных в Школах здоровья, (%)	10	10	10	10	10
		Численность лиц, занимающихся физической	4	4	4	4	4

		культурой и спортом, прошедших углубленный медицинский осмотр, (%)					
		Численность лиц, охваченных массовыми мероприятиями по формированию ЗОЖ, (%)	10	10	10	10	10
7.	Вовлеченность сотрудников в процесс совершенствования оказания медицинских профилактических услуг	Доля сотрудников (%)	70	80	90	90	95
8.	Достойная оплата труда	Средний доход на одного работника в месяц (тыс.руб)	42,3	45,6	48,5	50,4	52,5

3.4 Стратегический (SWOT) анализ ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики города Старого Оскола»

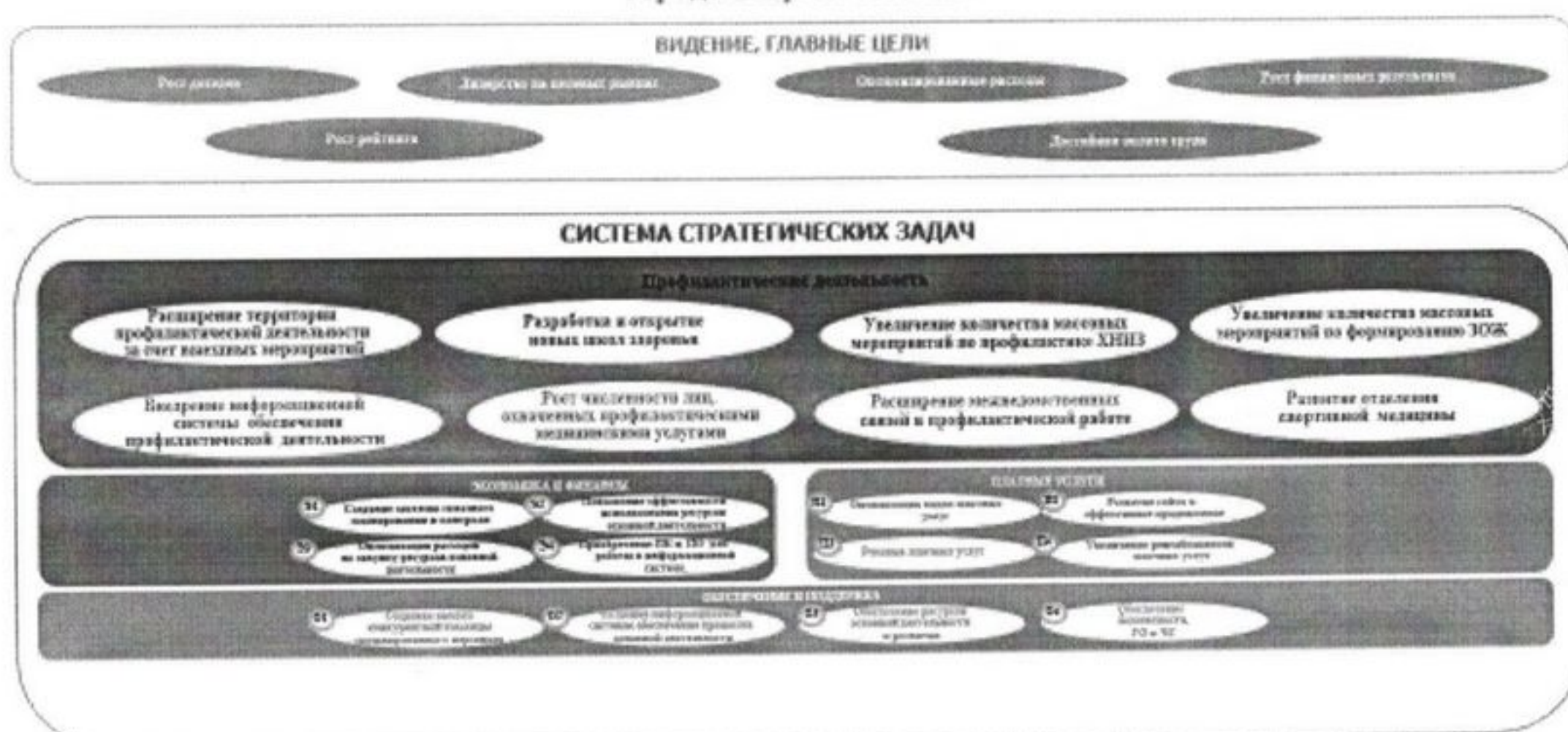
Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> Отсутствие в зоне обслуживания конкурентов с аналогичными инфраструктурными и содержательными характеристиками. Высокая квалификация медицинского персонала. Межведомственное взаимодействие с администрацией СГО 	<ul style="list-style-type: none"> Отсутствие собственного здания, соответствующего всем современным требованиям. Низкая транспортная доступность. Слабая материально-техническая база.
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> Формирование приверженности к занятиям спортом, физической культурой и здоровому образу жизни жителей СГО. Проведение медицинских осмотров лиц, занимающихся физической культурой и спортом «в один день», с выдачей заключения в день осмотра. 	<ul style="list-style-type: none"> Дальнейшее ухудшение глобальной экономической ситуации. Снижение укомплектованности квалифицированными кадрами в связи с пенсионным возрастом и дефицитом на рынке труда.

<ul style="list-style-type: none"> • Возможность внедрения новых медицинских услуг. • Разработка и открытие новых Школ здоровья. • Разработка вовлеченности сотрудников в процесс совершенствования оказания медицинских и профилактических услуг спортсменам. 	
---	--

№ п/п	Стратегические задачи	Показатели стратегических задач (измерители)	Целевые значения показателей по годам				
			2021	2022	2023	2024	2025
1	Реклама платных услуг	Количество разработанных рекламных продуктов (ед.)	2	2	2	2	2
2	Расширение территории деятельности за счет выездных мероприятий	Количество выездных мероприятий за пределы СГО (кол-во)	3	3	3	3	3
3	Оснащение рабочих мест персональными компьютерами	Количество приобретенных персональных компьютеров (шт)	1	1	1	1	1
4	Приобретение ПО для работы в информационной системе	Количество приобретенных ПО (шт)	1	1	1	1	1
5	Обучение сотрудников работе в информационной системе	Численность обученных сотрудников (чел)	1	1	1	1	1
6	Внедрение системы «бережливого производства»	Количество внутренних «бережливых проектов» (кол-во)	3	4	5	6	6
		Систематическое использование инструментов «бережливого производства» (кол-во)	9	10	10	10	10
7	Разработка и открытие новых школ здоровья	Количество новых школ	1	1	1	1	1
8	Повышение укомплектованности врачебными кадрами отделения спортивной медицины	Укомплектованность врачебными кадрами (%)	86	93	93	93	93
9	Увеличение количества массовых мероприятий по	Количество массовых мероприятий по	10	10	10	10	10

	мероприятий по профилактике ХНИЗ и формированию приверженности к ЗОЖ	профилактике ХНИЗ и формированию приверженности к ЗОЖ (%)					
10	Разработка инструментов стимулирования вовлеченности сотрудников в процесс совершенствования оказания медицинских профилактических услуг	Количество разработанных инструментов (ед)	1	1	1	1	1

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ КАРТА ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики города Старого Оскола»



3.5 Стратегический (SWOT) анализ структурных подразделений ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики города Старого Оскола»

3.5.1. Центр здоровья

SWOT- анализ

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> - единственный Центр здоровья для взрослого населения на территории СГО. - бесплатное комплексное обследование в течение 2 часов. - выездная форма работы – оказание услуг в непосредственной близости к населению. 	<ul style="list-style-type: none"> - зависимость выполнения объемов государственного задания (доходов) от санитарно-эпидемиологической обстановки. - слабая материально-техническая база (отсутствие мобильного центра здоровья)

- высокая квалификация, взаимозаменяемость медицинского персонала.	
Возможности	Угрозы
- возможности расширения территории деятельности за счет выездных мероприятий за пределы СГО. - повышения качества и доступности комплексного обследования.	- выход из строя оборудования. - снижение укомплектованности кадрами. - ограничение средств на автомобильное топливо.

Стратегические задачи до 2025 года

№ п/п	Стратегические задачи	Показатели стратегических задач (KPI)	Измер ители	Целевые значение показателям по годам					Примеча ние
				20 21	20 22	20 23	20 24	2025	
1	Расширение территории профилактичес кой деятельности за счет выездных мероприятий	Количество выездов за пределы СГО	ед.	2	3	3	3	3	
		Количество выездов в трудовые коллективы Старооскольск ого городского округа	ед.	15	17	19	20	21	
		Количество выездов в сельские территории Старооскольск ого городского округа	ед.	5	5	5	5	5	
2		Количество разработанных и внедренных новых тематических школ здоровья	ед.	1	1	1	1	1	
		Количество новых форм работы школ здоровья (дистанционны е, комплексные и др.)	ед.	1	1	1	1	1	
		Количество созданных волонтерских	ед.	2	2	2	2	2	

		групп, привлеченных к тиражиро- ванию школ здоровья							
3	Внедрение системы «Бережливого производства»	Количество разработанных СОП и СОК	ед.	8	8	8	8	8	
		Количество реализованных проектов	ед.	3	3	3	3	3	

3.5.2. Отделение спортивной медицины

SWOT- анализ

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> - Единственное отделение в СГО, обеспечивающее медицинский контроль, диспансерное наблюдение лиц, занимающихся различными видами спорта. - Высокая квалификация медицинского персонала. - Разнообразие предоставляемых услуг. - Полное удовлетворение спортивных интересов различных категорий населения, в следствие доступности и качества оказания медицинских услуг. - Сформированная единая команда в работе со спортсменами. 	<ul style="list-style-type: none"> - Территориальная удаленность Центра медицинской профилактики от города. - Низкая транспортная доступность - Слабая материально-техническая база. - Недостаточная приверженность населения к ведению ЗОЖ.
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> - Формирование приверженности к занятиям спортом, физической культурой и здоровому образу жизни жителей СГО. - Обеспечение качественных и доступных медицинских осмотров спортсменам, популяризация здорового образа жизни среди молодежи. - Возможность внедрения новых медицинских услуг. - Разработка и открытие новых Школ здоровья. - Разработка вовлеченности сотрудников в процесс 	<ul style="list-style-type: none"> - Дальнейшее ухудшение глобальной экономической ситуации; - Снижение укомплектованности квалифицированными кадрами в связи с пенсионным возрастом и дефицитом на рынке труда.

совершенствования оказания
медицинских и профилактических
услуг спортсменам

Стратегические задачи до 2025 года

№ п/п	Стратегические задачи	Показатели стратегических задач (KPI)	Измери тели	Целевые значение показателям по годам					Прим ечани е
				2021	2022	2023	2024	2025	
1	Укомплектование врачебными кадрами	Укомплектован ность врачебными кадрами	%	80	85	90	95	95	
2	Регулярное повышение уровня квалификации медицинских работников отделения	Численность сотрудников, имеющих квалификацион ную категорию	%	80	85	90	95	100	
3	Межведомственно е взаимодействие с управлением по физической культуре и спорту администрации СГО, директорами спортивных школ	Количество соглашений (договоров) о взаимодействии	ед.	6	6	6	6	6	
4	Оказание информационной поддержки тренерскому составу, лицам, занимающимся физической культурой и спортом	Количество информационн ых материалов	ед.	11	11	11	11	11	
5	Разработка стандартов основных операционных процессов	Количество разработанных СОП и СОК	ед.	10	10	10	10	10	
6	Разработка и внедрение новых бережливых проектов	Количество реализованных проектов	ед.	3	3	3	3	3	

3.5.3. Отдел организационно - методического обеспечения профилактической работы

SWOT- анализ

Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
<p>1. Соответствие государственной политике и социальному заказу.</p> <p>2. Работа в рамках Федеральных, региональных проектов и программ.</p> <p>3. Наличие в регионе крупных лечебных учреждений, промышленных предприятий, учреждений культуры и образования.</p> <p>4. Безвозмездная работа в вопросах пропаганды здорового образа жизни и профилактики ХНИЗ.</p> <p>5. Выстроенная логистика в отношениях с лечебными, образовательными учреждениями, промышленными предприятиями в вопросах оказания организационно-методической помощи.</p> <p>6. Наличие высококвалифицированного медицинского персонала.</p>	<p>1. Возможность возникновения внутренних конфликтов в коллективе.</p> <p>2. Удаленность лечебно - профилактического учреждения от города с неудовлетворительной транспортной доступностью.</p> <p>3. Отсутствие современной копировальной множительной техники (сканеры, принтеры) для обеспечения наглядно- информационного сопровождения профилактических мероприятий.</p>
Возможности (O)	Угрозы (T)
<p>1. Повышение качества и доступности организационно- методической помощи, в том числе и через информационно-коммуникативную сеть интернет, социальные сети (WhatsApp, VK и др.)</p> <p>2. Возможность оказания пропагандистской и методической помощи дистанционно.</p>	<p>1. Возможный отток кадров на фоне конкуренции медицинских организаций, в том числе и частных, на рынке труда.</p> <p>2. Сбои в работе в сети Интернет.</p>

Стратегические задачи до 2025 года

№ п/п	Стратегические задачи	Показатели стратегических задач (KPI)	Измерители	Целевые значения показателям по годам					Примечание
				2021	2022	2023	2024	2025	
1	Обучение населения навыкам здорового образа жизни	Количество разработанных памяток, листовок, брошюр, мини плакатов	шт	50	50	50	50	50	

		Количество проведенных акций	Кол-во	60	70	70	70	70	
2	Обучение медицинских работников формам и методам медицинской профилактики	Выполнение утвержденного плана- графика кураторских посещений медицинских организаций.	%	100	100	100	100	100	
		Проведение обучающих семинаров для медицинских работников учреждений района, ответственных за проведение профилактической работы	Кол-во	12	12	12	12	12	
3	Внедрение системы «Бережливого производства»	Количество разработанных СОП и СОК	ед	10	10	10	10	10	
		Количество реализованных проектов	ед	3	3	3	3	3	

3.5.4. Консультативно-оздоровительный отдел

SWOT- анализ

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> - Комплексный подход предоставления медицинских услуг - Практический многолетний опыт мед персонала в лечении и восстановлении лиц, занимающихся физической культурой и спортом - Высокая квалификация медицинского персонала. - Сформированная единая команда в работе с пациентами 	<ul style="list-style-type: none"> - Территориальная удаленность Центра медицинской профилактики от города. - Низкая транспортная доступность - Слабая материально-техническая база. - Недостаточная приверженность населения к ведению ЗОЖ.
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение качественных и доступных медицинских услуг спортсменам, населению СГО, популяризация здорового образа жизни. 	<ul style="list-style-type: none"> - Выход из строя физиотерапевтического медицинского оборудования. - Снижение укомплектованности

- Внедрение новых медицинских услуг. - Разработка и открытие новых Школ здоровья.	квалифицированными кадрами в связи с пенсионным возрастом и дефицитом на рынке труда.
--	---

Стратегические задачи до 2025 года

№ п/п	Стратегические задачи	Показатели стратегических задач (KPI)	Измерители	Целевые значения показателей по годам					Примечание
				2021	2022	2023	2024	2025	
1	Обучение населения навыкам здорового образа жизни	Количество разработанных памяток, листовок, брошюр, мини плакатов	шт	15	15	15	15	15	
		Количество оздоровительных консультаций	чел.	1000	1200	1200	1200	1200	
2	Разработка и внедрение новых комплексов ЛФК для пациентов с различными отклонениями в состоянии здоровья	Количество разработанных комплексов	ед.	4	4	4	4	4	
		Количество пролеченных пациентов	чел	80	80	80	80	80	
3	Внедрение системы «Бережливого производства»	Количество разработанных СОП и СОК	ед	5	5	5	5	5	
		Количество реализованных проектов	ед	3	3	3	3	3	

3.5.5. Отдел мониторинга здоровья

SWOT- анализ

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> - практическое применение накопленного опыта проведения медико-социологических исследований в профилактической медицине. - командная работа коллектива - высокая квалификация персонала 	<ul style="list-style-type: none"> - недостаточная комплектация современного оборудования, средств связи и программного обеспечения. - территориальная удаленность медицинской организации от города - недостаточная мотивация работодателей внедрения здоровьесберегающих программ по профилактике ХНИЗ и формированию

	ЗОЖ
Возможности	Угрозы
- оснащение рабочих мест современным оборудованием, закупка программного обеспечения. - привлечение медицинских и не медицинских организаций для совместной профилактической работы.	- запрет на проведение массовых мероприятий в связи с ухудшением санитарно-эпидемиологической обстановки - недостаточное финансирование службы

Стратегические задачи до 2025 года

№ п/п	Стратегические задачи	Показатели стратегических задач (KPI)	Измерители	Целевые значения показателей по годам					Примечание
				2021	2022	2023	2024	2025	
1	Мониторинг и анализ распространенности факторов риска ХНИЗ в СГО	Количество медико-социологических опросов, направленных на выявление факторов риска ХНИЗ	шт	3	3	3	3	3	
		Число респондентов анкетирования населения по вопросам приверженности к ЗОЖ	Кол-во чел	7000	7000	7000	7000	7000	
		Количество аналитических справок для работодателей по результатам обследования трудового коллектива в Центре здоровья	ед						
2	Увеличение количества массовых мероприятий по профилактике ХНИЗ и формированию ЗОЖ	Количество тематических профилактических акций	ед	3	3	3	3	3	
		Количество созданных волонтерских групп, привлеченных к проведению массовых профилактических мероприятий	ед	3	3	3	3	3	

3	Внедрение системы «Бережливого производства»	Количество разработанных СОП и СОК	ед	10	10	10	10	10	
		Количество реализованных проектов	ед	3	3	3	3	3	

3.5.6. Отдел межведомственных связей и комплексных программ профилактики

SWOT- анализ

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> - Высокая квалификация медицинского персонала. - Налаженная логистика между отделом межведомственных связей и комплексных программ профилактики с другими отделами ОГБУЗ «ЦМП г. Старого Оскола», лечебными учреждениями, учебными заведениями, предприятиями, организациями Старооскольского городского округа. - Работа и распространения методических материалов через официальный сайт организации и социальной сети (WatsAp ,VK и др.) 	<ul style="list-style-type: none"> - Территориальная удаленность Центра медицинской профилактики от города. - Низкая транспортная доступность - Слабая материально-техническая база. - Недостаточная приверженность населения к ведению ЗОЖ.
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> - Повышение уровня знания специалистов путем организации стажировок, мастер-классов и научно-практических конференций. - Усовершенствование процесса проведения профилактической работы с населением в условиях новой коронавирусной инфекции (ковид-19) в безопасном формате-дистанционно. 	<ul style="list-style-type: none"> - Дальнейшее ухудшение глобальной экономической ситуации; - Снижение укомплектованности квалифицированными кадрами в связи с пенсионным возрастом и дефицитом на рынке труда.

Стратегические задачи до 2025 года

№ п/п	Стратегические задачи	Показатели стратегических	Измерители	Целевые значение показателям по годам	Примечание
-------	-----------------------	---------------------------	------------	---------------------------------------	------------

		задач (KPI)		2021	2022	2023	2024	2025	
1	Вовлечение в формирование приверженности к ЗОЖ работодателей Старооскольского городского округа	Количество договоров о сотрудничестве с работодателями	ед.	9	9	9	9	9	
2	Вовлечение глав сельских территорий в формирование ответственного отношения к здоровью у населения	Количество договоров о сотрудничестве с главами сельских территорий	ед.	11	11	11	11	11	
3	Вовлечение в профилактическую работу студентов немедицинских средних и высших учебных заведений	Количество соглашений о взаимодействии с СУЗами, ВУЗами	ед.	6	6	6	6	6	
4	Выезды агитационно-пропагандистского «Поезда «Здоровье»	Количество выездов агитационно-пропагандистского Поезда Здоровья	ед.	11	11	11	11	11	
5	Разработка стандартов основных операционных процессов	Количество разработанных СОП и СОК	ед.	10	10	10	10	10	
6	Разработка и внедрение новых бережливых проектов	Количество реализованных проектов	ед.	3	3	3	3	3	

4. Механизм и этапы реализации стратегии

На основании проведенного анализа, выявленных проблем и планирования развития определены следующие механизмы и этапы реализации стратегии.

4.1. Механизмы реализации стратегии развития ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики города Старого Оскола» до 2025 года неразрывно связаны с Государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения» и государственной программой «Развитие

здравоохранения Белгородской области», основной задачей которых является укрепление здоровья населения на основе устойчивого и динамичного развития социально-ориентированной национальной системы здравоохранения с соблюдением принципов всеобщего охвата населения, социальной справедливости, обеспечения качественной медицинской помощью и солидарной ответственности за здоровье в соответствии с ключевыми принципами политики Всемирной организации здравоохранения «Здоровье - 2020».

4.2. Этапы реализации стратегии.

4.2.1. Запуск корпоративной стратегии.

В течение I квартала 2021 года будет проведена коррекция окончательного варианта стратегии развития ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики» и её утверждение.

4.2.2. Воплощение в жизнь всех основных стратегических изменений, предусмотряемых стратегией – 2021-2025 годы.

В течение ближайших пяти лет, ежегодно будут исполняться мероприятия стратегического плана, направленные на реализацию поставленных стратегических целей и задач.

4.2.3. Завершение стратегии – IV квартал 2025 года.

5. Результаты реализации стратегии (индикаторы).

№ п/п	Название показателя	Единица измерения	2021	2022	2023	2024	2025
1	Оказание профилактической медицинской помощи в рамках госзаказа	%	100	100	100	100	100
2	Освоение финансовых ресурсов	%	100	100	100	100	100
3	Обеспечение человеческими ресурсами	%	100	100	100	100	100
4	Наличие сертифицированных кадров	%	100	100	100	100	100

Приложение № 1
к Стратегии развития
ОГБУЗ «ЦМП
г. Старого Оскола»
до 2025 года

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН до 2025 года
ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики»**

	Мероприятия	Ответственный	Срок начала	Срок завершения	Показатели стратегических задач (KPI)	Значение
1	Реклама платных услуг	Заместитель главного врача по медицинской части Гадецкая А.В.	2021	2025	Количество разработанных рекламных продуктов	ед
2	Расширение территории деятельности за счет выездных мероприятий	Заместитель главного врача по медицинской части Гадецкая А.В.	2021	2025	Количество выездных мероприятий за пределы	Кол-во
3	Оснащение рабочих мест персональными компьютерами	Главный врач Мажулина И.Н.	2021	2025	Количество приобретенных персональных компьютеров	шт.
4	Приобретение ПО для работы в информационной системе	Главный врач Мажулина И.Н.	2021	2025	Количество приобретенных ПО (шт)	шт
5	Обучение сотрудников работе в информационной системе	Программист Щукин С.А.	2021	2025	Численность обученных сотрудников	чел
6	Внедрение системы «бережливого производства»	Врач-методист Крушинова И.М.	2021	2025	Количество внутренних «бережливых проектов»	кол-во
					Систематическое использование инструментов «бережливого производства»	кол-во
7	Разработка и открытие новых школ здоровья	Заместитель главного врача по медицинской части Гадецкая А.В.	2021	2025	Количество новых школ	кол-во
8	Повышение укомплектованности и врачебными кадрами отделения	Специалист отдела кадров Пименова В.Н.	2021	2025	Укомплектованность врачебными кадрами	%

	спортивной медицины					
9	Увеличение количества массовых мероприятий по профилактике ХНИЗ и формированию приверженности к ЗОЖ	Заведующий отделом организационно-методического обеспечения профилактической работы Мохова О.И.			Количество массовых мероприятий по профилактике ХНИЗ и формированию приверженности к ЗОЖ	%
10	Разработка инструментов стимулирования вовлеченности сотрудников в процесс совершенствования оказания медицинских профилактических услуг профилактических услуг	Главный врач Мажулина И.Н.			Количество разработанных инструментов	ед

ПЕРЕЧЕНЬ ЛОКАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

ОГБУЗ «ЦМП г. Старого Оскола»

В течении 2021-2025 гг. планируется реализовать ряд локальных проектов, направленных на совершенствование Центра медицинской профилактики.

1. Оптимизация процессов работы отделения спортивной медицины.
2. Оптимизация процессов работы Центра здоровья.
3. Оптимизация процессов работы консультативно-оздоровительного отделения.
4. Оптимизация процессов работы отдела организационно-методического обеспечения профилактической работы.
5. Оптимизация процессов работы отдела межведомственных связей и комплексных программ профилактики.
6. Оптимизация процессов работы отдела мониторинга здоровья.
7. Оптимизация процессов работы финансовой службы.