

ПУЛЬС Профсоюза



Ежемесячная газета
Профсоюза работников
здравоохранения РФ

№1 (9) январь 2023 года

Доплаты медикам



Постановление № 2568 о дополнительной соц-поддержке медработников выпустило Правительство РФ 31 декабря 2022 года.

Документ определяет перечень медицинских специалистов (сотрудников государственных и муниципальных медучреждений, участвующих в программах ОМС), которым с 1 января положены специальные социальные выплаты.

Их максимальный ежемесячный размер (18 500 руб.) предусмотрен для врачей цен-

тральных районных и участковых больниц, а минимальный (4500 руб.) — для младшего медперсонала этих медучреждений, а также специалистов скорой помощи по приему вызовов.

Предполагается, что общее число получателей выплат составит 1,1 млн человек. Всего на эти цели будет направлено 152,4 млрд руб.

Напомним, 7 декабря Президент РФ Владимир Путин на встрече с членами Совета по правам человека объявил о доплатах для работников первичного звена

Продолжение на стр. 2

Официальная хроника

- 2 Доплаты медикам
- 4 Хорошими делами прославиться... можно!
- 6 Изучаем, исправляем, предлагаем

Главное

- 9 Нормативное регулирование профессиональной деятельности медицинских работников — в центре внимания Профсоюза

В региональных организациях

- 13 «Дорожная карта», социальное партнерство, информработа и цифровизация
- 15 По протекции Профсоюза
- 18 Врачи-волонтеры приняли участие в оказании медицинской помощи на территориях Донецка и Луганска
- 20 Профсоюз — кузница отличных кадров!

Деловая папка

- 22 Трудовой кодекс Российской Федерации будет дополнен нормами, касающимися наставничества

Начало на стр. 1 здравоохранения и скорой помощи. В преддверии заседания Профсоюз направил письмо главе СПЧ Валерию Фадееву, где описал основные проблемы, с которыми сталкиваются медработники, указав на скорейшую необходимость увеличения их заработной платы.

— Масштаб финансовой поддержки, предложенной правительством, впечатляет. Он коснется всех основных специалистов первичного звена здравоохранения. Такие выплаты можно только поддержать. Одной из основных задач Профсоюза в этой связи станет отслеживание справедливости начислений этих доплат и помощь работникам в тех случаях, когда им что-либо недоплатили. Призываю всех профлидеров на местах держать эту ситуацию на особом контроле, — призвал Анатолий Домников.

Профлидер напомнил, что надбавки и доплаты врачам и медработникам — результат серьезной работы, которую вел в последние годы наш Профсоюз.

С февраля медработники начнут получать ежемесячные социальные выплаты. Это произойдет после того, как организации здравоохранения сформируют реестры специалистов, которые имеют право на такую поддержку.

Об этом сообщается на официальном сайте Социального фонда России (<https://sfr.gov.ru/>).

Медработникам не нужно никуда обращаться: средства придут им на счет автоматически. Отделения Соцфонда в регионах перечислят выплату в течение 7 рабочих дней после того, как медучреждение пред-





QR-код на постановление № 2568



ставит реестр работников. Первые зачисления за январь поступят уже в конце февраля.

Профсоюз также обратился в Минздрав и Минтруд с письмом, в котором сформулировал предложения по уточнению ряда позиций постановления Правительства РФ от 31.12.2022 г. № 2568.

Во-первых, в силу различных региональных климатических условий необходимо предусмотреть специальную социальную выплату, не облагаемую налогом на доходы физических лиц, с учетом размеров районных и других коэффициентов. Так как данная выплата не входит в фонд оплаты труда, то нужно скорректировать некоторые формулировки постановления.

Во-вторых, нужно уточнить категории работников, имеющих право на выплаты, а также дополнить категориями, не вошедшими в постановление. Этот момент вызвал особенно острую ответную реакцию в медучреждениях.

В-третьих, для обеспечения трудовых прав работников должны быть предусмотрены полномочия работодателя по их установлению.

В-четвертых, у Профсоюза вызывает опасение и пункт о выплатах за счет средств региональных бюджетов. Имеет смысл предусмотреть для указанных целей соответствующее целевое софинансирование из федерального бюджета.

Чтобы предотвратить неоднозначную трактовку на местах норм данного постановления, Профсоюз предлагает утвердить Минздраву совместно с Минтруда методические рекомендации по порядку применения настоящего постановления. ●

Усиление взаимодействия обсудили 10 января председатель Профсоюза Анатолий Домников, начальник управления по связям с общественностью, информационной работе и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич с руководителем Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики» Анастасией Зацепуриной.

Несмотря на то что региональные организации и первички медицинских вузов по всей стране активно взаимодействуют с добровольцами, а многие профактивисты занимают руководящие посты среди «Волонтеров-медиков» на уровне субъектов, соглашения о сотрудничестве заключены лишь в единичных случаях.

Пришла пора изменить ситуацию и заключить соглашение на общероссийском уровне, — уверены стороны.

— Молодежь здравоохранения всегда быстро, с удовольствием и большой самоотдачей откликается и мобилизуется на призывы о бескорыстной помощи. И для нее очень важна поддержка в координации их добровольческих стремлений и инициатив, — подчеркнул Анатолий Домников.

Напомним, почти в 50 субъектах РФ профактив наших региональных организаций сотрудничает с волонтерскими и благотворительными организациями, в том числе порядка 30 из них взаимодействуют с региональными организациями ВОД «Волонтеры-медики». Около 20 ведут собственную добровольческую работу по различным направлениям. 90% региональных штабов ФОД «Волонтеры-медики» состоят из студентов медицинских и фармацевтических вузов, и многие из штабов расположены на базе этих вузов. А многие


Хорошими делами прославиться... МОЖНО!





из студентов-медиков являются координаторами региональных отделений «Волонтеров-медиков».

В пандемию десятки тысяч студентов-профактивистов присоединились к движению «Волонтеры-медики». В знак признательности за самоотверженный труд ЦК Профсоюза учредил для них медаль «За особый вклад студентов-медиков в борьбу с коронавирусом», — ее получили более 5 тыс. студентов. Кроме того, свыше 5200 медработников награждены памятными медалями «За заслуги в борьбе с пандемией COVID-19».

Некоторые профсоюзные организации активно и успешно развивают и самостоятельную добровольческую деятельность. Так, в декабре 2022 года первичная профсоюзная организация обучающихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического медуниверситета была удостоена награды за достижения в области организации труда добровольцев. На торжественной церемонии в Смольном награду в номинации «За содействие развитию добровольчества (волонтерства) в Санкт-Петербурге» председателю первички студентов СПбГПМУ Глебу Кондратьеву вручил губернатор Александр Беглов. 

Изучаем, исправляем, предлагаем



Совершенствование систем оплаты труда медработников обсудили 16 января в Твери лидеры здравоохранения и организаций Профсоюза в Центральном и Северо-Западном федеральных округах.

Ранее аналогичные заседания для представителей Приволжского, Южного, Северо-Кавказского и Дальневосточного, Сибирского, Уральского федеральных округов прошли в Башкирии и Бурятии. Эти зональные совещания вошли в комплекс мероприятий, реализуемых Профсоюзом и Минздравом России в рамках президентского гранта по защите трудовых прав медработников, который получила наша организация.

Значимость события отметил председатель Профсоюза Анатолий Домников:

— Несмотря на существующие в стране проблемы, Президент РФ обращает внимание на зарплату медработников. Это результат в том числе и наших встреч, которые проводит Профсоюз и Минздрав, реализуя президентский грант, полученный нашей организацией.

О развитии здравоохранения и поддержке властью медработников говорила и и.о. министра здравоохранения Тверской области Ксения Абрамова. По ее словам, губернатор региона Игорь Руденя делает все для обеспечения населения лекарствами. Кроме того, онкологам, кардиологам и сотрудникам скорой помощи установлены региональные выплаты.

Заместитель председателя правительства региона Дмитрий Березин — сам член Профсоюза работников здравоохранения — подчеркнул активную результативную работу

региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. И выразил надежду, что не менее плодотворно сегодня удастся обсудить актуальные для медработников вопросы, в частности меры социальной поддержки, предусмотренные Постановлением Правительства № 2568.

Нет ни одного региона, где системы оплаты труда медработников построены с нарушением законодательства. Об этом рассказала заместитель директора Департамента медобразования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ Нина Ковязина, уточнив, что это результат слаженной совместной деятельности с Профсоюзом.

В продолжение зонального совещания в Твери состоялась большая пресс-конференция Профсоюза и Минздрава РФ.

Среди основных тем — повышение зарплаты медработников и меры их поддержки, компенсации и стимулирующие выплаты, а также укомплектованность кадрами.

Непростой, но максимально открытый диалог с прессой вели председатель Профсоюза Анатолий Домников, замруководителя Департамента медобразования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ Нина Ковязина, начальник управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Профсоюза Тамара Гончарова, а также и.о. министра здравоохранения Тверской области Ксения Абрамова и лидер регионального Профсоюза Вячеслав Грек.

Открывая пресс-конференцию, ее ведущая, секретарь ЦК Профсоюза Ольга Жанкевич сообщила о ходе реализации президентского гранта и промежуточных итогах этого пред-





приятия. По ее словам, проект уже показал отличную продуктивность. Только на первом этапе гранта профсоюзные эксперты вместе с Минздравом выявили свыше 60 тыс. нарушений по правовым вопросам в 116 медучреждениях страны.

— Очередной этап посвящен зарплате медработников. Как ни крути, а это важнейшая для Профсоюза задача. Именно ей было уделено пристальное внимание на совещании лидеров здравоохранения и организаций Профсоюза в Центральном и Северо-Западном федеральных округах, — пояснил журналистам наш лидер Анатолий Домников.

Продолжила тему секретарь ЦК Профсоюза Тамара Гончарова, которая рассказала об изучении систем оплаты труда в 40 организациях здравоохранения (10 регионов РФ), посещенных соцпартнерами. Значительная часть выявленных нарушений исправлялась сразу же, на местах. Либо же определялись конкретные меры по их устранению на уровне всего субъекта.

Такой эффект получился благодаря тому, что визиты совершали специалисты-практики в сфере оплаты труда. ●

Нет ни одного региона, где системы оплаты труда медработников построены с нарушением законодательства. Об этом рассказала заместитель директора Департамента медобразования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава РФ Нина Ковязина.

Подготовка предложений Профсоюза в органы законодательной и исполнительной власти по обеспечению конституционных прав работников на осуществление ими профессиональной деятельности, по вопросам совершенствования нормативно-правового регулирования подготовки кадров, повышения квалификации специалистов, в т. ч. в рамках непрерывного медицинского образования, решения вопросов допуска специалистов к осуществлению профессиональной деятельности (аккредитации), независимой оценки квалификации специалистов, анализ проектов федеральных и региональных нормативно-правовых актов — основные направления деятельности отдела нормативного регулирования профессиональной деятельности работников Управления экономического развития и нормативного регулирования Профсоюза.

В период пандемии COVID-19 поддержка Профсоюзом медицинских работников прежде всего касалась вопросов допуска к работе, связанной с обязательным проведением аккредитации, а также аттестации для получения квалификационной категории.

Ограничительные мероприятия, обусловленные эпидемической ситуацией, могли привести к тому, что тысячи медицинских работников могли быть не допущены к профессиональной деятельности как не прошедшие аккредитацию либо имеющие сертификат или свидетельство об аккредитации, срок действия которых истек, а также из-за сложностей с проведением аттестации.

В течение 2020–2022 годов Профсоюз оперативно направлял обращения в адрес министра здравоохранения М. А. Мурашко

Нормативное регулирование профессиональной деятельности медицинских работников — в центре внимания Профсоюза





с просьбой обратить внимание на сложившуюся ситуацию. В результате ежегодно Минздравом России утверждались (продлялись) соответствующие приказы об особенностях проведения аккредитации и аттестации специалистов.

Одним из актуальных вопросов деятельности специалистов отдела является решение вопроса материального обеспечения обучающихся в клинической ординатуре, стипендия которых, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 17.12.2016 г. № 1390 (в ред. 2021 г.), составляет всего 7441 руб.

С учетом предполагаемых изменений сроков обучения в клинической ординатуре по ряду специальностей до пяти лет и поступления специалистов в ординатуру с практической работы из медицинских организаций (т.е. получавших заработную плату, значительно превышающую размер стипендии ординатора), актуальность этого вопроса только возросла.

Неоднократно высказываемые инициативы Профсоюза принципиально были поддержаны Минздравом России и Национальной медицинской палатой, а также экспертами Общероссийского народного фронта.

В результате совместной проработки в настоящее время Минздравом России ведется подготовка пакета нормативных правовых актов с предоставлением возможности занятия клиническими ординаторами должности «Врач-стажер», предусмотренной действующей Номенклатурой должностей медицинских и фармацевтических работников.

В случае внесения изменений в законодательство обучающиеся клинические

ординаторы по одной из специальностей группы «Клиническая медицина» смогут занимать должности врачей-стажеров с исполнением должностных обязанностей врача-специалиста по специальности, осваиваемой в рамках ординатуры, под руководством врача-наставника. Такая практика уже применялась при дефиците кадров в период пандемии COVID-19, но документально не была оформлена.

Принципиально важной является работа Профсоюза по защите трудовых прав работников в ходе регламентации их профессиональной деятельности. Это вопросы разработки и актуализации профессиональных стандартов и квалификационных требований, применения профстандартов, в том числе в системе профессионального образования и обучения, в проведении экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального (медицинского) образования, примерных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений и замечаний по проектам о независимой оценке квалификации по определенному виду профессиональной деятельности, а также разработка отраслевой рамки квалификации медицинских работников.

На сегодняшний день утверждено 88 профессиональных стандартов, более 20 рассмотрены Профсоюзом и находятся на согласовании в Министерстве здравоохранения РФ.

Важное значение имеют вопросы непрерывного медицинского образования (проведение аккредитации, аттестации),



совершенствования среднего и высшего медицинского образования, в том числе разработки дополнительных профессиональных образовательных программ (повышение квалификации, профессиональная переподготовка).

Профсоюз активно участвует в обсуждении вопросов организации и формирования на федеральном уровне нормативной базы наставничества в здравоохранении, взаимозаменяемости персонала.

При рассмотрении этих вопросов Профсоюз активно сотрудничает с различными общественными организациями медицинских работников — Союзом медицинского сообщества «Национальная медицинская палата», Ассоциацией медицинских сестер России, участвует в работе Советов по профессиональным квалификациям (СПК) в здравоохранении (полномочиями которого наделен СМС «Национальная медицинская палата»), СПК в области фармации, членом которых является председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.

Укрепляются деловые контакты Профсоюза с Рос-



сийской Ассоциацией медицинских сестер (РАМС). Так, в рамках участия в октябре 2022 года в V Всероссийском Конгрессе медицинских сестер с международным участием, посвященном 30-летию организации, специалистами отдела были обсуждены вопросы применения профессиональных стандартов, а также разработки и внедрения СОП (стандартных операционных процедур) в работе среднего медицинского персонала.

Логичным подтверждением дальнейшего взаимодействия стало подписание Соглашения о сотрудничестве между Профсоюзом работников здравоохранения Российской Федерации и РАМС, которое состоялось в декабре 2022 года и предусматривает совместную работу в сфере защиты трудовых и социально-экономических прав сестринского персонала. В документе прописан целый ряд мер, призванных поддержать специалистов сестринского дела. ●

Текст: Мария ШУЛЬГИНА,
начальник отдела
нормативного регули-
рования профессио-
нальной деятельности
работников

«Дорожная карта», социальное партнерство, информработа и цифровизация



В конце 2022 года в Санкт-Петербурге состоялся III Пленум Комитета Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В работе Пленума приняли участие более 50 членов Комитета.

С докладом по основному вопросу «О мерах по выполнению Плана мероприятий («Дорожная карта») Межрегиональной организации Профсоюза по увеличению охвата профсоюзным членством работающих в системе здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области в 2023 году» выступил председатель Межрегиональной организации Иосиф Элиович. Он отметил, что уровень доверия членов Профсоюза к профсоюзным комитетам и председателям первичных организаций остается высоким. Иосиф Элиович напомнил участникам III Пленума, что основными задачами в 2023 году являются:

- ▶ сохранение и укрепление кадрового и интеллектуального потенциала организации;
- ▶ обеспечение уровня профчленства в организациях не менее 55%;
- ▶ обеспечение стопроцентного наличия в учреждениях коллективных договоров;
- ▶ активное включение в деятельность ППО выпускников вузов и колледжей, а также оказание помощи в формировании их профессиональной карьеры;
- ▶ повышение эффективности работы на районном уровне социального партнерства с организацией взаимодействия с главами административных районов;

- ▶ дальнейшее развитие системы экономических преимуществ членов Профсоюза «Профдисконт»;
- ▶ расширение мер социальной поддержки для медиков двух регионов;
- ▶ повышение эффективности правовой защиты членов Профсоюза.

Одним из главных итогов уходящего года, подчеркнул Иосиф Элиович, стало реальное укрепление системы социального партнерства, которая включает на региональном уровне взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти, руководством Комитетов по здравоохранению города и области, на локальном уровне — на основе коллективных договоров, позволяющих на практике реализовать право работников на участие в управлении организацией. Благодаря этой системе взаимодействия, отметил профлидер, большинство проблемных вопросов Профсоюз и работодатели решают за столом переговоров, что является единственно цивилизованным методом решения спорных вопросов.

Сейчас Межрегиональная организация готовится к подписанию с руководителями Комитетов по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области Отраслевых соглашений на 2023–2025 годы, где будут отражены все направления совместных действий по развитию отрасли и эффективному взаимодействию сторон.

Кроме того, в рамках повестки дня Пленума участники единогласно проголосовали за образование новой постоянно действующей комиссии по информационной работе и цифровизации, в состав которой



вошли лидеры тех организаций, где это направление работы поставлено хорошо.

Также на Пленуме была торжественно отмечена победа Ольги Головерды, старшего фельдшера скорой помощи из Гат-

чинской больницы, в смотре-конкурсе ЦК Профсоюза на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Теперь она примет участие в аналогичном конкурсе на уровне ФНПР. ●

По протекции Профсоюза



Вмешательство Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ и Совета по правам человека и развитию гражданского общества при главе Республики Башкортостан помогло решить проблемы водителей Бирской скорой помощи. С нового года они перешли в состав районной больницы, договор с компанией-аутсорсером расторгнут.

А история вопроса такова: в 2016 году из-за стопроцентной изношенности парка автомобилей администрация Бирской ЦРБ приняла решение перейти на аутсорсинг. Выигравшая конкурс ООО «Драйв-Логистик» из Санкт-Петербурга предоставила четыре новых автомобиля скорой медицинской помощи. Водителей приняли в штат фирмы. Первые жалобы на низкую зарплату и плохие условия труда от водителей начали поступать в 2021 году.

— Профсоюз был в курсе проблем водителей Бирска, — поясняет председатель Республиканской организации Рауль Халфин. — Еще в 2021 году они возмущались тем, что больше полугода не получают ковидные выплаты. Тогда вопрос удалось решить путем вмешательства администрации Бирской ЦРБ и Министерства здравоохранения республики. А уже в 2022 году они обратились в прокуратуру, недовольные низкой зарплатой. Понимая, что вопрос системный, а водители не были работниками Бирской ЦРБ и членами нашего Профсоюза, по нашей инициативе состоялся выезд представителей Совета по правам человека при главе РБ в Бирск и встреча с водителями,

руководством фирмы-аутсорсера и больницы. Выслушали все стороны, помогли перейти от формулировок «недовольны» к постановке конкретных вопросов. Юристы СПЧ обеспечили профессиональную поддержку. Затем провели круглый стол с участием представителей Минздрава РБ, госинспекции труда, Бирской ЦРБ и водителей для поиска путей решения проблемы. Выяснилось, что частные компании оказывают транспортные услуги по обслуживанию вызовов скорой помощи в республике лишь в медицинских учреждениях Уфы и Бирска, при этом каких-либо разногласий в столице не возникает, вопросы решаются конструктивно. Однако Бирск оказался в более сложной ситуации, поскольку юридическое лицо зарегистрировано в другом регионе. Любая проверка возможна лишь по месту регистрации и нахождения исполнительного органа ООО. И даже местные органы Прокуратуры и ГИТ не могут защитить работников. При этом, кроме зарплаты водителей, были вопросы к обеспечению безопасности работы машин и, соответственно, работников «скорой». В итоге Совет по правам человека предложил несколько вариантов решения вопроса, в том числе перевод водителей, работающих в компании-аутсорсере, на постоянную работу в Бирскую ЦРБ. Что и было сделано. Ситуация решена в пользу водителей по всем вопросам при поддержке Министерства здравоохранения республики.

По словам главврача Бирской центральной районной больницы Айдары Хамато-





ва, с началом 2023 года водители скорой помощи расторгли договор с компанией-аутсорсером ООО «Драйв-Логистик» и перешли в штат Бирской ЦРБ. К этому моменту у компании истек срок договора на оказание транспортных услуг. А Бирская райбольница получила автомобили скорой медицинской помощи, что было одним из сложных вопросов этой проблемы.

— ООО «Драйв-Логистик» расторгла трудовой договор с 13 водителями, — сообщили в руководстве Бирской ЦРБ. — Согласно утвержденному Минздравом РБ штатному расписанию, в отделении скорой медпомощи Бирска на 2023 год предусмотрено 16 штатных единиц водителей. Из уволенных 13 работников на работу в Бирскую ЦРБ принято 12. На вакантные должности принято еще четыре человека.

Рауль Халфин отметил, что по уровню социальных льгот и гарантий в Бирской больнице один из лучших коллективных договоров. В частности, установлена сто-процентная доплата сотрудникам за работу в неполных бригадах, за работу в ночное время, действует прогрессивная система учета и оплаты переработок. Нашему Профсоюзу важно, чтобы на принятых в штат Бирской ЦРБ водителей распространялись все действующие в больнице льготы и гарантии.

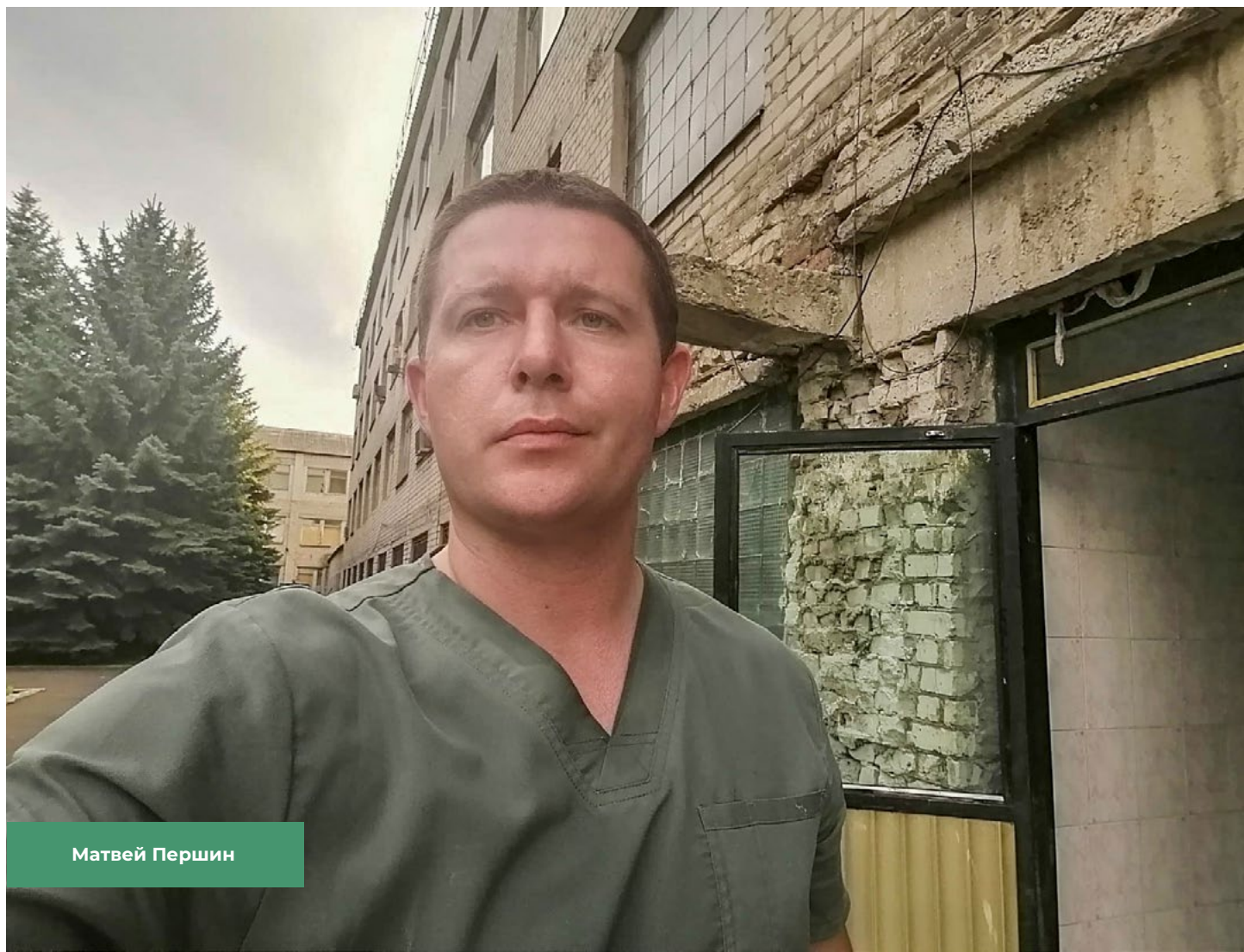
Надо отметить, что все новые водители Бирской ЦРБ вступили в Профсоюз работников здравоохранения РФ, что позволяет им теперь получать бесплатную юридическую помощь и иную поддержку Профсоюза. ◆

Председатель Томского обкома Профсоюза работников здравоохранения РФ Наталия Букреева во время рабочей поездки в Каргасокский и Парабельский районы провела встречу с членами первичной профсоюзной организации ОГАУЗ «Каргасокская районная больница», и в том числе врачами, которые в качестве волонтеров оказывали медицинскую помощь на территории Донбасса. Врачи Каргасокской районной больницы — анестезиолог-реаниматолог Владимир Дударьков, травматолог-ортопед Матвей Першин, врач-хирург Дмитрий Севостьянов — рассказали о своей поездке на Донбасс в августе 2022 года.

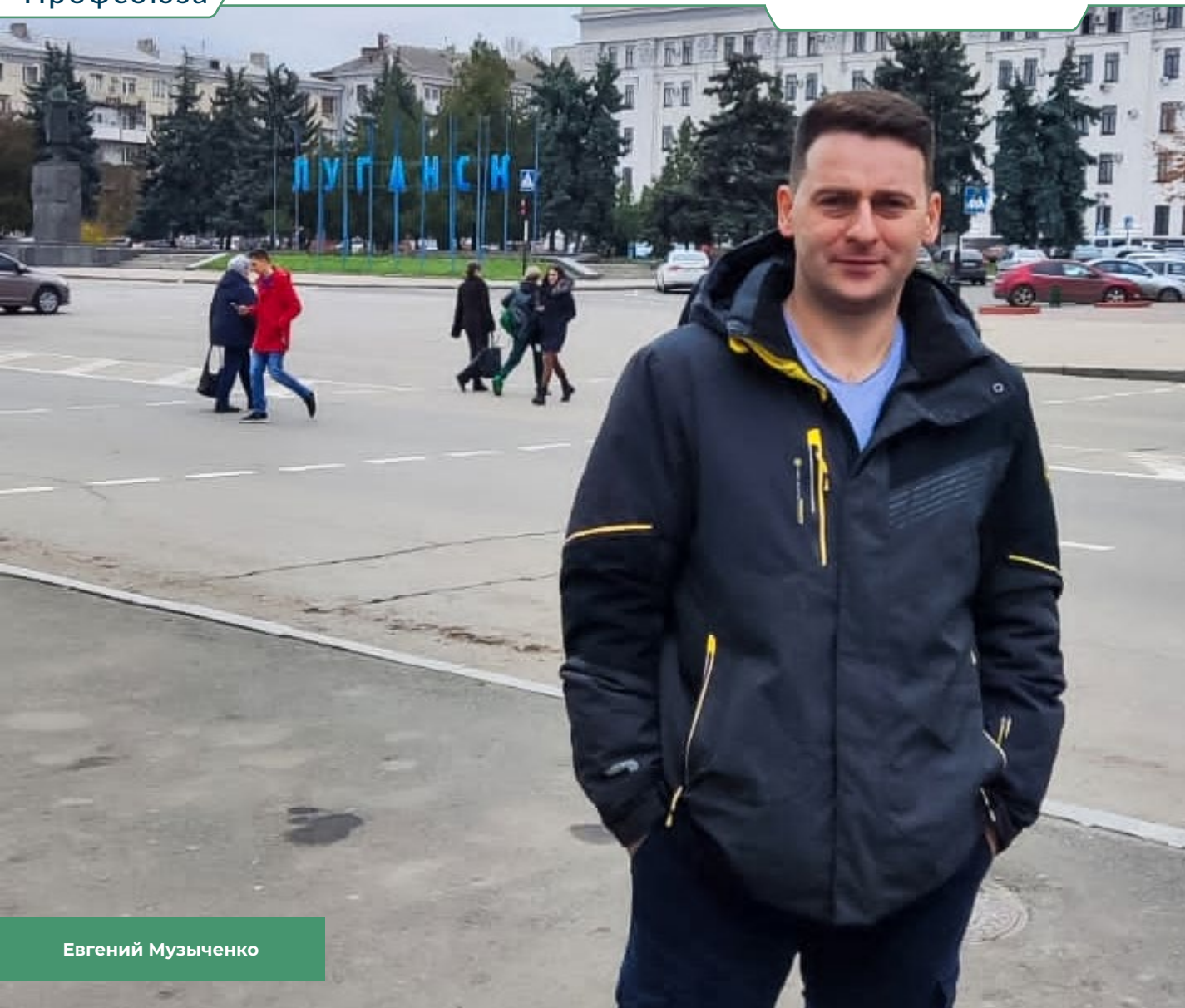
«Желание помочь людям, которым просто необходима медицинская помощь, у нас было давно. А вот сама идея о поездке в качестве врачей-волонтеров появилась, когда мы узнали о своих коллегах, томских врачах, которые в рамках гуманитарной миссии выезжали в командировку на территорию Донецкой и Луганской народных республик для оказания медицинской помощи мирным жителям и военнослужащим. Вдохновившись их примером, мы решили поехать», — вспоминает Матвей Першин.

Оформив на работе отпуск без содержания на 14 дней, Матвей вместе с коллегами из Каргасокской районной больницы отправились в Светлодарскую городскую больницу Донецкой Народной Республики. Финансовую поддержку в покупке билетов и приобретении медицинского оборудования врачам оказали сенатор Российской Федерации от Томской

Врачи-волонтеры приняли участие в оказании медицинской помощи на территориях Донецка и Луганска



Матвей Першин



Евгений Музыченко

области, ветеран боевых действий в Афганистане Владимир Кравченко и томский предприниматель Сергей Марков.

В Светлодарской городской больнице врачи встретили с радостью и облегчени-

ем, что наконец-то прибыла долгожданная помощь. Две недели в напряженной обстановке при 40-градусной жаре, находясь в 4–5 км от линии боевых действий, Матвей Першин, Владимир Дударьков и Дмитрий

Севостьянов выполняли непрерывную работу, оказывали медицинскую помощь бойцам. Доходило до того, что в день проводили до 40 операций! 99% травм пришлось на повреждения минно-взрывного характера.

По словам Матвея Першина, у него от поездки остались самые разнообразные чувства и воспоминания. Это страх, тревога, боль, когда уже не можешь помочь человеку. Чувство радости и гордости, когда получалось спасти человеку жизнь.

В Томске врачей-волонтеров, Матвея Першина и Дмитрия Севостьянова, пригласили на встречу с Андреем Турчаком, первым заместителем Председателя Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации, и губернатором Томской области Владимиром Мазуром. Члены Профсоюза работников здравоохранения РФ рассказали о своей поездке. Андрей Турчак и Владимир Мазур поблагодарили врачей за равнодушие, оказанную помощь и добрые дела.

Благое дело врачей в ноябре 2022 года продолжил их коллега Евгений Музыченко, анестезиолог-реаниматолог Каргасокской районной больницы. Он совершил поездку в качестве врача-волонтера в Луганскую Народную Республику для оказания медицинской помощи.

Вопрос о поощрении врачей-волонтеров — членов нашего Профсоюза — будет рассматриваться на ближайшем заседании Президиума Томской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. ●

Соломон Апоян — главный врач Нижегородского областного центра по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями, депутат Законодательного Собрания Нижегородской области от Ленинского района Нижнего Новгорода. Он неоднократно получал неформальный статус «самый молодой»: самый молодой главный врач, самый молодой региональный парламентарий.

Соломон Апоян окончил Нижегородскую государственную медицинскую академию (НижГМА, сейчас — ПИМУ) по специальности «лечебное дело», состоял в первичной профсоюзной организации студентов НижГМА и в течение года был председателем студенческого профкома.

Мы решили узнать, как выглядит его путь от лидера студенческой первичной профсоюзной организации до столь высоких должностей.

— Соломон Айказович, кого вы считаете своим наставником? Кто помог вам выбрать этот путь и пройти по нему?

— В моей жизни было два человека, которых я могу назвать своими наставниками. Это наш ректор Борис Евгеньевич Шахов. Он со студенческих лет помогал мне и обучал. Главное, чему я научился от него, — это стратегическое мышление, умение думать наперед. Другим своим наставником я считаю Михаила Юрьевича Ноздрякова. Он был моим наставником по профсоюзной линии. Именно он привил мне навык всегда сохранять человеческий подход и к пациентам, и к коллегам, сотрудникам,

Профсоюз — кузница отличных кадров!



несмотря ни на что, видеть в другом человеке человека.

Без преувеличения, они оба сделали меня тем, кем я сейчас являюсь, заложили фундамент для роста моей личности. Не думаю, что без них мой путь был бы сложнее, но он определенно был бы другим.

— В 2022 году ваш центр стал победителем в конкурсе «Клиника года-2022», в котором участвовали медицинские учреждения региона. Любой успех невозможен в одиночку. Расскажите о своей команде, о своем коллективе.

— Наш коллектив всегда движется вперед, это главное. Мы не стоим на месте, развиваемся. Да, это тяжело, есть те, кто предпочитают переходить в другие места. Это не плохо, это выбор каждого человека. Моя команда — это профессио-



Соломон Апоян — главный врач Нижегородского областного центра по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями, депутат Законодательного Собрания Нижегородской области от Ленинского района Нижнего Новгорода.



налы, которые продолжают совершенствоваться, совмещая это с повседневной работой.

Но для меня также важны и дружеские связи. Друзья — это люди, к которым я прислушиваюсь, даже если их мнение не совпадает с моим. Причем зачастую они не входят в мой рабочий коллектив, в мою команду, но я все равно могу посоветоваться с ними по любому вопросу.

— Как выглядит ваша работа сейчас?

— Я стараюсь вести проектную деятельность — я не такой человек, который готов заниматься монотонной работой, а проектная деятельность позволяет этого избежать. Как только закончился один проект, я сразу же могу переключиться на другой. По правде сказать, работы много и нагрузка высокая, так что для хобби и развлечений практически не остается времени. Я благодарю преподавателей по спорту, музыке и танцам, которые ставят занятия на поздний вечер, чтобы я хоть как-то на них успевал. А еще и самообразование, как в медицине, так и в общем. Но, конечно же, работа остается на первом месте. ●



Трудовой кодекс Российской Федерации будет дополнен нормами, касающимися наставничества

В целях совершенствования трудового законодательства Российской Федерации в части организации и прохождения практик, стажировок, наставничества, а также трудоустройства выпускников образовательных организаций Государственная Дума Российской Федерации предложила внести изменения в Трудовой кодекс РФ, закрепив институт наставничества отдельной главой.

Планируется внести изменения в статьи 1, 2, 21, 22, 70 Трудового кодекса РФ в части за-

крепления прав работников на профессиональную адаптацию и формирование дополнительных практических навыков, а также прав работодателя на создание условий для осуществления наставничества и профессиональной адаптации работников. Кроме того, предлагается дополнить Трудовой кодекс РФ новой статьей 60.3 «Осуществление функций наставника», регламентирующей гарантии прав работников, выполняющих функции наставника, порядок отбора наставников и основные требования к ним.

Предполагается, что такое решение позволит развить институт наставничества централизованно по всей стране, и, в результате, повысить процент трудоустроенных выпускников.

В ближайшее время законодательные инициативы по развитию института наставничества будут доработаны депутатами и экспертным сообществом вместе с профильными министерствами, ведомствами и профсоюзами и направлены в адрес Минтруда России. ●

Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету! Расскажите нам, все ли у нас получилось? Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru. Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке:



Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей или следующей странице
- 3 Переход к началу любой рубрики
- 4 Переход к началу текущей рубрики
- 5 Переход на сайт учредителя
- 6 Переход к выбранному материалу
- 7 Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника

- 2 19 июня – День медицинского работника
- 3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
- 5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
- 6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное

- 7 Анализ — информирование — мотивация



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте:

<http://www.przrf.ru/>

Учредитель:

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:

Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:

Алёна Кисляк

Контакты редакции:

Адрес: 119119, г. Москва,
Ленинский проспект, д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938–8443
E-mail: ckprz@mail.ru Сайт: <http://www.przrf.ru/>

Макет:

Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153–5815