

Открытый отчет ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики города Старого Оскола»

Первичная профсоюзная организация ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики города Старого Оскола» постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в профсоюзную организацию новой формации, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создании безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

Профком и администрация в нашей организации строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства. Надо отдать должное и сказать, что наш руководитель не заинтересована в напряженных отношениях и решает целый ряд социальных вопросов в интересах работающих.

Совместно с администрацией профсоюз принимает активное участие в разработке, заключении и изменении коллективного договора, отстаивая интересы работников.

Охват профсоюзным членством

В нашей организации работает 80 человек, 51 из них – члены профсоюза.

Ведется организационная работа по укреплению профсоюзного членства. Данная работа имеет свои результаты, наконец, 2016 года мы имеем 56 % профсоюзное членство.

Деятельность первичной профсоюзной организации ОГБУЗ «ЦМП города Старого Оскола»

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются популяризация идей профсоюзного движения среди

молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности;

повышение роли общественного контроля над соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Деятельность регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

В 2016 году было проведено 2 профсоюзных собрания и 8 заседаний профкома (протоколы имеются).

На заседаниях профкома поднимались вопросы:

- О работе по организационному и финансовому укреплению профсоюзной организации.

- О состоянии профсоюзного членства в профсоюзе и работе по усилению мотиваций профсоюзного членства.

- О состоянии работы с профсоюзными кадрами по их подбору, подготовке, социальной защищенности.

- Об участии в подготовке и проведении летней оздоровительной кампании.

- О ходе реализации отдельных разделов коллективного договора.

- Отчеты о работе комиссий профкома, уполномоченных по охране труда.

- О состоянии охраны труда и заболеваемости членов профсоюза.

- Об организации отдыха и оздоровлении работающих и членов их семей.

- структуре первичной организации Профсоюза.

- О проведении (и об итогах) отчетов-выборов в первичной организации Профсоюза.
- О ходе выполнения критических замечаний и предложений, высказанных в ходе отчетно-выборного профсоюзного собрания
- О распределении обязанностей между членами профсоюзного комитета.

Охрана труда и здоровья

В течение года Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- рассматривал процедуру сокращения сотрудников и выносил свое мотивированное мнение;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора
- осуществлялся контроль правильности предоставления льгот и компенсаций за работу во вредных условиях (СОУТ)
- обучение в «Школе профсоюзного актива»

В 2016 г. разработан и принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все нормативные права и законы.

Информационное обеспечение работы первичной организации

«ОГБУЗ «ЦМП города Старого Оскола»

Информирование членов Профсоюза осуществляется через профсоюзный уголок в холе учреждения, где члены коллектива знакомятся о работе первичной профсоюзной организации.

Обзор еженедельных газетных материалов белгородских профсоюзов «Единство» осуществляется на заседаниях ПК и профсоюзных собраниях.

В этом году на сайте «ОГБУЗ «ЦМП города Старого Оскола» появился раздел Профсоюз на котором уже и сейчас можно найти немало полезной информации.

Информационное обеспечение получаем на сайте территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Старооскольского городского округа на котором можно найти немало полезной информации

А также на заседании членов Профсоюза с Председателем территориальной организации профсоюза работников здравоохранения Мишуровой С.Н.

Участие в акциях солидарных действий.

Члены профсоюза нашей организации неоднократно принимали участие в акциях, приуроченных к знаменательным датам (дни здоровья, день города и т.д.)

Организация культурно – массовой и спортивной работы в коллективе

Основная доля денежных средств профсоюзного бюджета направлена на культурно массовые мероприятия.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Члены профсоюза в 2016 году отдохнули и получили лечение в местных санаториях нашей области (2 человека). А также получили лечение в санаториях Кавказских минеральных вод(1 человек), курортах Краснодарского края (1 человек).

В коллективе сложились свои традиции:

- новогодний огонек
- день защитника Отечества
- международный женский день
- день медицинской сестры
- день медицинского работника
- праздничное шествие ко дню города

Также в течение года мы организовывали поздравления именинников, юбиляров.

Данные мероприятия пользуются большой популярностью среди членов профсоюза, и создают необходимые условия для неформального общения.

Культурно-массовые и спортивные мероприятия объединяют, сплачивают людей, вносят в нашу жизнь яркое разнообразие. Комиссия по культурно-массовой работе при профсоюзном комитете проводит огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива, уделяя внимание, как молодым, так и ветеранам нашей организации.

Также когда в семьи наших членов профсоюза приходит горе, коллектив оказывает моральную и материальную поддержку

У профсоюзного комитета есть, над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства в организации.

Председатель ПК

Воротынцева А.А.