

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ЦЕНТР МЕДИЦИНСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ ГОРОДА СТАРОГО ОСКОЛА»

ПРИКАЗ

«18» ноября 2019 г.

№ 129

**«О персональной надбавке
сотрудников за участие
в проектной деятельности»**

Во исполнение приказа Департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области от 14 ноября 2019 года № 1274 «О персональной надбавке сотрудников медицинских организаций» и в целях повышения активности участия в проектной деятельности областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Центр медицинской профилактики города Старого Оскола», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить критерии начисления и выплаты персональной надбавки сотрудникам учреждения, установленной в соответствии с приказом ОГБУЗ «ЦМП г. Старого Оскола» от 13 августа 2019 года № 87 «Об утверждении Положения об оплате труда работников ОГБУЗ «ЦМП г. Старого Оскола» (приложение № 1).

2. Утвердить порядок назначения и выплаты персональной надбавки в учреждении (приложение № 2) и форму отчёта об участии сотрудника в проектной деятельности (приложение № 3).

3. Показатель «Использование в работе инструментов бережливого производства» изложить в редакции: «Выполнение требований и стандартов в области бережливого производства» (приложение № 4).

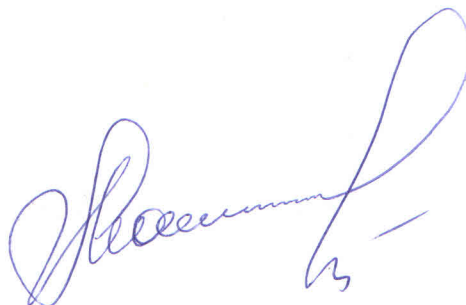
4. Исключить из показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника следующие ежеквартальные показатели:

- Проектная деятельность
- Реализация внутренних бережливых проектов.

5. Признать утратившим силу приказ ОГБУЗ «ЦМП г. Старого Оскола» от 1 апреля 2019 года № 49а «О персональной надбавке заместителям руководителя».

6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Главный врач



И. Мажулина

**Критерии начисления и выплаты персональной надбавки сотрудникам
областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Центр медицинской профилактики города Старого Оскола»**

За участие в реализации региональных проектов	— в роли руководителя в объеме	6 %
	— в роли исполнителя	4 %
За участие в реализации бережливых проектов	— в роли руководителя	10 %
	— в роли исполнителя	8 %
За подачу предложений по улучшениям	— в случае принятия к реализации ППУ в виде мероприятия или бережливого проекта	6 %
	— в случае наличия ППУ, отложен или не принято к реализации	4 %
За участие в других локальных проектах / особо важных мероприятиях медицинской организации	— в роли руководителя	8 %
	— в роли исполнителя	6 %

**Порядок назначения и выплаты персональной надбавки
в областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения
«Центр медицинской профилактики города Старого Оскола»**

1. Данный порядок разработан в соответствии с постановлением Правительства области от 31 мая 2010 года № 202-пп «Об утверждении Положения об управлении проектами в органах исполнительной власти, государственных органах Белгородской области», приказами департамента здравоохранения и социальной защиты населения области от 31 июля 2019 года № 987 «Об утверждении регламента разработки и реализации внутренних бережливых проектов», от 25 июля 2019 года № 767 «Об утверждении типового положения о сборе проблем и предложений в медицинских организациях», от 25 февраля 2019 года № 130 «Об утверждении типового положения о проектном офисе медицинской организации».

Настоящий порядок является обязательным для всех сотрудников медицинской организации.

2. Для начисления и выплаты персональной надбавки сотрудникам медицинской организации, установленной в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 5 февраля 2018 года № 37-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Белгородской области», проектный офис медицинской организации ежеквартально в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, подготавливает отчет об участии сотрудников медицинской организации в проектной деятельности в отчетном квартале:

- в региональных проектах, реализованных в соответствии с постановлением Правительства области от 31 мая 2010 года №202-пп «Об утверждении Положения об управлении проектами в органах исполнительной власти, государственных органах Белгородской области», на основе АИС «Проектное управление» и локальных приказов о включении в команду проекта;

- в бережливых проектах — на основе паспортов (карточек) бережливых проектов, утвержденных в медицинской организации, и приказов о включении в команду проекта;

- в подаче предложений по улучшениям — на основе журнала регистрации предложений по улучшениям;

- в других локальных проектах и особо важных мероприятиях на основе локальных документов, отражающих факт участия сотрудника.

3. Отчет об участии сотрудников в проектной деятельности подготавливается по установленной форме (приложение № 3) и согласовывается ответственным за бережливое производство, определенным приказом медицинской организации области.

4. На основании согласованного отчета проектный офис медицинской организации готовит приказ о выплате персональной надбавки сотруднику медицинской организации по учреждению.

5. Отдел бухгалтерского учета осуществляет выплаты на основе приказа о выплате персональной надбавки, подготавливаемого проектным офисом медицинской

организации.

6. Оплата производится ежеквартально по итоговому отчету, сформированному проектным офисом медицинской организации, об исполнении мероприятий, согласно утвержденной форме.

7. Надбавка за участие в региональных проектах начисляется за одну из ролей:
— за роль руководителя в объеме 6 % либо за роль ответственного исполнителя в объеме 4 %.

8. Надбавка за участие в бережливых проектах начисляется за одну из ролей:
— за роль руководителя в объеме 10 % либо за роль исполнителя в объеме 8 %.

9. За подачу предложений по улучшениям:
— в случае принятия к реализации предложений по улучшению в виде мероприятия или бережливого проекта в объеме 6 %;

— в случае наличия предложения по улучшению, которое отложено или не принято к реализации в объеме 4 %.

10. За участие в других локальных проектах и особо важных мероприятиях медицинской организации за одну из ролей:

— за роль руководителя в объеме 8 % либо за роль исполнителя в объеме 6 %.

11. Итоговый размер надбавки определяется путем суммирования значений по каждому из оснований и не превышает 30 %.

12. Приказы о выплате персональной надбавки в медицинской организации проектный офис медицинской организации размещает в ПУВП РИАС до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Форма отчета об участии сотрудника в проектной деятельности

№ п/п	ФИО	Должность	Основание	Наименование проекта	%	Итог, %

Пример заполнения формы отчёта об участии сотрудника в проектной

№ п/п	ФИО	Должность	Основание	Наименование проекта	%	Итог, %
1	Иванов Иван Иванович	Заместитель главного врача	- за участие в реализации региональных проектов	«Совершенствование системы стратегического планирования»	4	25
			- за участие в реализации бережливых проектов	«Оптимизация процесса диспансеризации»	10	
			- за подачу предложений по улучшениям	-	4	
			- за участие в других локальных проектах	-	7	
2	Петров Петр Петрович					

№ п/п	Показатели	Критерии	Периодичность	Оценка (баллы)
	Выполнение требований и стандартов в области бережливого производства (%)	95 - 100	Ежемесячно	3
		90 - 94		2
		менее 90		0